

# Toelichting Participatiewet voor werkgevers

## Premiekortingen en Wet banenafpraak

### Inleiding

Iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt sinds 1 januari 2015 onder de Participatiewet. De wet is er om zoveel mogelijk mensen met of zonder arbeidsbeperking werk te laten vinden. De Participatiewet vervangt de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) en een groot deel van de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

U overweegt, of heeft wellicht al besloten, om één of meerdere personen vanuit de Participatiewet in dienst te nemen. Hieronder treft u een korte toelichting op praktische onderwerpen die voor u van belang zijn.

### Op welke premiekortingen heb ik recht?

Afhankelijk van de uitkering die uw (nieuwe) werknemer krijgt, zijn er verschillende regelingen waar u gebruik van kunt maken.

#### 1. Loonkostenvoordeel (LKV)

Werkgevers kunnen sinds 1 januari 2018 gebruikmaken van loonkostenvoordelen (LKV). Het gaat om een tegemoetkoming in de loonkosten voor ouderen en mensen met een arbeidsbeperking. LKV is in de plaats van de premiekortingen voor jongere, oudere en arbeidsgehandicapte werknemers.

Werkgevers dienen het verzoek voor een LKV zelf in via de loonaangifte. Daarnaast moet de werknemer een doelgroepverklaring LKV aanvragen bij UWV of bij de gemeente.

Voor meer informatie, zie [doelgroepverklaring en loonkostenvoordeel](#).

#### 2. No-riskpolis

Een no-riskpolis is bedoeld voor werknemers met een arbeidshandicap of ziekte. Dit houdt in dat u voor deze werknemer een Ziektewetuitkering van UWV kan krijgen als hij/zij ziek wordt. De no-riskpolis is op iedereen van toepassing die in het doelgroeppregister is opgenomen.

*Hoe vraag ik deze no-riskpolis aan? Zie [informatie](#).*

Voor informatie en advies kunt u ook terecht bij uw contactpersoon van Werkzaak Rivierenland.

### Werkplekvoorzieningen

Als u iemand met een arbeidsbeperking aanneemt, is het misschien nodig om het werk of de werkplek aan te passen. Extra voorzieningen kunnen bijdragen aan een veiligere en prettigere werkomgeving en zorgen ervoor dat de werkzaamheden zo optimaal mogelijk uitgevoerd kunnen worden.

*Hoe vraag ik deze voorzieningen aan? Zie [informatie](#).*

Voor informatie en advies kunt u ook terecht bij uw contactpersoon van Werkzaak Rivierenland.

## Wat is precies het verschil tussen de Wet Banenafpraak en het doelgroepregister?

### Wet Banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (Quotumwet)

De wet banenafpraak houdt in dat er tot 2025 125.000 extra banen voor mensen met een arbeidsbeperking moeten worden gerealiseerd.

Alle werkgevers kunnen voor deze extra banen (=extra plaatsingen) zorgen. Het quotum wetsvoorstel regelt dat als wij met z'n allen de doelstelling niet halen, de organisaties die niet genoeg arbeidsgehandicapten in dienst hebben, een boete (quotumheffing) krijgen van € 5.000 per niet ingevulde werkplek. De wet staat ook bekend als de Quotumwet en deze zal pas in werking treden als het aantal extra banen niet gerealiseerd is eind 2025.

De doelgroep voor de banenafpraak bestaat uit:

1. Mensen die onder de Participatiewet vallen en die geen wettelijk minimumloon kunnen verdienen (zij hebben een indicatie banenafpraak);
2. Mensen met een Wsw-indicatie;
3. Wajongers met arbeidsvermogen;
4. Mensen met een Wiw-baan of ID-baan;
5. Leerlingen uit het VSO-onderwijs.

### Doelgroepregister

De mensen uit de doelgroep zoals hierboven genoemd, komen bij het UWV in een *doelgroepregister* te staan. Groepen 2 t/m 5 worden standaard opgenomen in het doelgroepregister. Andere mensen die vallen onder de Participatiewet worden in het doelgroepregister opgenomen zodra het UWV heeft beoordeeld dat zij tot de doelgroep behoren.

## Hoe weet ik of iemand in het doelgroepregister is opgenomen?

Uw contactpersoon bij Werkzaak Rivierenland kan dit voor u nakijken. U kunt dit echter ook zelf inzien via [www.uwv.nl/werkgeversportaal](http://www.uwv.nl/werkgeversportaal).

**Het werkgeversportaal** is de beveiligde omgeving voor werkgevers op uwv.nl. U logt in met uw persoonlijke account en komt daarna bij de informatie die voor u belangrijk is. U kunt op het werkgeversportaal gegevens bekijken en zaken regelen, bijvoorbeeld:

- Inzien of een persoon is opgenomen in het doelgroepregister;
- Medewerkers aanmelden voor de no-riskpolis tijdens ziekte.