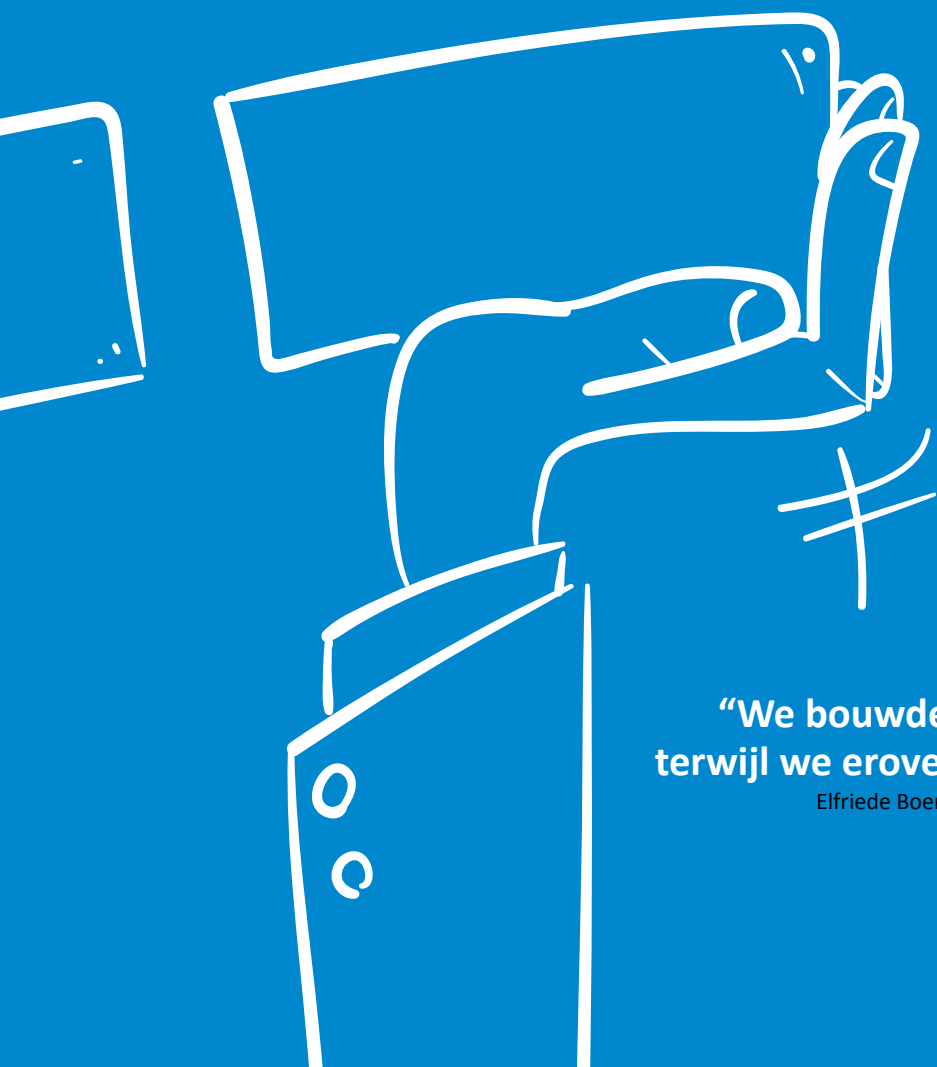


WERKZAAK
RIVIERENLAND



de zaak met hart voor werk

Jaarverslag 2015



**“We bouwden een brug
terwijl we erover heen liepen.”**

Elfriede Boer, directeur



Het is gelukt!

Januari 2015: de laatste twee gemeenten gaven hun akkoord. Hierdoor kan gestart worden met de opbouw en ontwikkeling van Werkzaam Rivierenland als nieuw bedrijf om de arbeidsmarkt in Rivierenland te versterken. Werkzaam Rivierenland ontstaat door de bundeling van kracht van negen gemeenten in Rivierenland, LANDER werk & participatie, het Werkgevers Adviespunt Rivierenland (WAPR) en UWV. Deelnemende gemeenten zijn Buren, Culemborg, Geldermalsen, Neder-Betuwe, Maasdriel, Neerijnen, Tiel, West Maas en Waal, Zaltbommel.

In dit jaarverslag geven we inzicht in het proces en de aanpak die ertoe hebben geleid dat Werkzaam Rivierenland per 1 januari 2016 haar deuren kon openen en de start kon maken.

Gezonde ambitie

Werkzaam Rivierenland wordt per 1 januari 2016 de organisatie voor werk en inkomen in de regio Rivierenland. We werken nauw samen om de arbeidsmarktregio optimaal te bedienen met de Participatiewet als aanleiding. De klant is de werkgever. Werkzaam Rivierenland maakt zich sterk om de maatschappelijke opdracht dat iedereen meedoet, en naar vermogen bijdraagt in de maatschappij waar te maken. Dat werken loont, ook voor mensen met een beperking. Dat werkgevers hun maatschappelijke betrokkenheid tonen door banen te creëren en kansen te bieden. Dat werkzoekenden ervaren dat Werkzaam Rivierenland hen de kortste weg naar werk wijst en dat zij kansen aanpakken. Zodat we met elkaar kunnen laten zien dat Talent werkt voor Rivierenland. Als reactie op de Participatiewet hebben negen gemeenten, UWV, LANDER werk & participatie en het Werkgevers Adviespunt Rivierenland (WAPR) de handen ineen geslagen. Samen vormen zij de meest ondernemende regionale infrastructuur voor werk & inkomen van Nederland.

Om dit te realiseren zetten we de projectorganisatie die al bestond voort in 2015. 2015 werd daarmee het jaar van het bouwen van de brug. Namelijk die van de oude organisaties naar het nieuwe bedrijf Werkzaam Rivierenland. En we bouwden die brug terwijl we tegelijkertijd over de brug aan het lopen waren. We kijken terug op een situatie waarbij veel onduidelijk was, we niet konden teruggrijpen op een gevestigde orde of ervaring met het bouwen van een nieuw bedrijf van deze omvang.

De projectorganisatie bestond uit medewerkers van alle betrokken gemeenten, Buren, Culemborg, Geldermalsen, Maasdriel, Neder-Betuwe, Neerijnen, Tiel, West Maas en Waal, Zaltbommel, LANDER werk & participatie, Werkgevers Adviespunt Rivierenland (WAPR) en UWV. Iedereen die betrokken was bij de projectorganisatie heeft enorm hard gewerkt door naast het bestaande werk. Iedereen stroopte de mouwen op en verrichtte extra werk om het nieuwe bedrijf vanuit het niets op te bouwen. Ik kan niet anders zeggen: "JULLIE ZIJN WERKZAAM RIVIERENLAND". We hebben optimaal gebruik gemaakt van alle talenten, jullie talenten. en door goede samenwerking hebben we het eindresultaat behaald.

Iedereen bedankt! Zonder jullie verbindingskracht, vormkracht en doorzettingskracht hadden we dit resultaat niet kunnen behalen. Proficiat!

Elfriede Boer MBA,
Directeur Werkzaam Rivierenland

Wat kengetallen:

Begroting	€ 90 miljoen
Medewerkers (fte)	300 (250 fte)
Klanten	3.000
Unieke klanten (business)	300
Werkzoekenden in regio	> 9.000
Met afstand tot arbeidsmarkt	4.500
Aantal Banenafpraak-banen	180 (+70)

Waar staat Werkzaak Rivierenland voor?

Visie

Talent werkt voor Rivierenland

Missie

De meest ondernemende infrastructuur voor Werk en Inkomen van Nederland zijn.


Onze droom

Iedereen doet mee in Rivierenland! Ook als je langdurig werkloos bent of een arbeidshandicap hebt. Dat vraagt maximale inspanning van werkgevers en werkzoekenden: kansen bieden én pakken...

Die maatschappelijke opdracht is van ons allemaal, we hebben elkaar nodig!

Onze opdracht?

Werkzaak Rivierenland verbindt vraag en aanbod waardoor talent wordt benut en iedereen meedoet.



Binnen de regio Rivierenland staan op dit moment zo'n 10.000 mensen aan de kant. Zij staan aan de kant omdat zij langdurig in de WW zitten, zijn geboren met een handicap of om welke reden dan ook niet aan het werk komen. En dat terwijl ook zij talenten hebben. Soms zien zij hun talenten onvoldoende en moeten deze ontwikkeld worden, soms zien werkgevers hun talenten en mogelijkheden nog te weinig. Onze opdracht is om talenten te ontwikkelen en werkgevers te verleiden ook deze mensen kansen te bieden. En daarmee dragen we bij aan een participatiemaatschappij, waarin iedereen mee doet en waarin werkgevers kansen bieden en werkzoekenden kansen pakken.

Wij ontsluiten samen met het UWV, het grootste aanbod van laag- en middelbaar geschoold personeel en hebben meer dan wie ook verstand van sociaal en maatschappelijk ondernemen. Hierbij is UWV een heel cruciale partner. We zetten de vraag van de werkgever voorop en richten ons primair op de werkgever als klant. Zo geven we invulling aan zijn vraag.

Bij die maatschappelijke opdracht in de context van de samenleving van vandaag, willen wij onze droom waar maken tegen zo laag mogelijke (maatschappelijke) kosten. Daarom kijken we kritisch naar uitgaven en zorgen we dat uitsluitend mensen die daar recht op hebben, een uitkering ontvangen. De focus ligt op werk. Werkzaak Rivierenland biedt de kortste weg naar werk.

Resultaatgericht, Ondernemend en Betrokken zijn onze kernwaarden, kortweg **ROB**.

De werkgever herkent deze waarden in ons handelen, iedere dag weer. Dat is alleen mogelijk als wij intern ook deze waarden terug laten komen in ons gedrag. Immers, zo binnen, zo buiten.

Vanuit deze waarden acteren wij. Dit uit zich in onze manier van werken, hoe wij elkaar aanspreken en lef tonen. Het leveren van toegevoegde waarde voor de klant drijft ons. Dat willen we zo efficiënt mogelijk doen. Hierbij werken we volgens de managementfilosofie LEAN, ofwel we leren en verbeteren continu. Intern kennen we dat als WerkWijs! Alle medewerkers leveren hun positieve bijdrage om continu te verbeteren en te leren. Dienend leiderschap vanuit de leidinggevenden ondersteunt deze manier van werken.

De projectorganisatie

De projectorganisatie bestaat uit acht werkgroepen, te weten:

Beleid, Werkgeversdienstverlening, Personeel en Organisatie (inclusief Cultuur), ICT/informatiemanagement, Huisvesting, Juridisch, Financiën en Communicatie.

Welke bijdrage had ieder project aan de totstandkoming van Werkzaam Rivierenland?

Een overzicht van belangrijkste resultaten per project hieronder.

Projectgroep Beleid

Startpunt en uitgangspunt van deze projectgroep was het meerjarenbeleidsplan met daarin de doelstelling en een visie op het sociaal domein.

Het projectteam Beleid bestaat uit alle strategische beleidsambtenaren van de betrokken gemeenten. Deze groep blijft voortbestaan waardoor blijvende verbinding in beleid en in uitvoering geborgd is. Het meerjarenbeleidsplan is de basis voor ons werk binnen Werkzaam Rivierenland.

Uitgangspunten zijn:

- o het Portaal, de toegang wordt door iedere gemeente organiseert via één lokale toegang,
- o één huishouden, één plan, één regisseur,
- o en hierbij betrekken we zoveel mogelijk de omgeving van het individu.

Resultaten 2015

- Het meerjarenbeleidsplan 2015-2018
- Beleidsrichtlijnen
- Deze beleidsrichtlijnen zijn opgesteld in verschillende verordeningen. De uitwerking van de verschillende onderdelen van de wet zijn in beleidsregels en werkinstructies voor de uitvoering beschreven
- Na vaststelling van de verordeningen door alle raden heeft het dagelijks bestuur de beleidsregels vastgesteld.
- Aanpassingen van verordeningen in verband met de komst van Werkzaam Rivierenland:
 - Maatregel verordening
 - Handhavingsverordening
 - Verordening Beschut
 - Re-integratieverordening
 - Verordening Tegenprestatie
 - Beleidsplannen/ beleidsregels
 - Verordening loonkostensubsidie
 - Verordening CliëntenparticipatieVoor de gemeenten maar in samenspraak te ontwikkelen:
 - Verordening langdurigheidstoelage/ individuele inkomensloosheid
 - Verordening maatschappelijke toeslag/participatie
- Alle raden en de dagelijks besturen stelden de verordeningen en de beleidsregels vast. Dat bracht complexiteit en afhankelijkheid in de voortgang.

Projectgroep Werkgeversdienstverlening

In het bedrijfsplan Werkzaam Rivierenland vond een switch plaats. Om de meest ondernemende infrastructuur voor werk en inkomen van Nederland te worden, staat Werkzaam Rivierenland voor een brede en impactvolle dienstverlening aan werkgevers in het Rivierengebied en daarbuiten. Het serviceconcept van de dienstverlening heeft drie pijlers:

Werkzaam Rivierenland denkt mee, regelt en/of ontzorgt als het gaat over werk.

Het doel is dat elke werkgever maatwerk krijgt als het gaat om de producten, diensten en support. Vraaggericht werken, waarbij de manier waarop wij de vraag oplossen nog meer aansluit bij de behoefte van de werkgever.

Het marktwerkingsplan gaf handvatten over de manier waarop Werkzaam zich profileert naar de werkgevers, welke activiteiten we naar de potentiële klanten ondernemen en welk resultaat we daarvan verwachten.

In 2015 geeft het team verder invulling aan het serviceportfolio adviseren, matchen en bemiddelen.

De kernwaarden ROB (Resultaatgericht, Ondernemend en Betrokken) zijn merkbaar in de manier waarop het accountteam en de accountmanager zijn werk doet.

Wat wordt de pitch naar de werkgever? Waarom kiest de werkgever voor Werkzaam Rivierenland? Het accountteam is het visitekaartje voor de werkgever. Zij kan de werkgever meenemen in het verhaal van Werkzaam Rivierenland en dat vertalen naar wat dat hen oplevert, hoe dat bijdraagt aan zijn bedrijfsdoelen en wat er voor nodig is. Vier prachtige filmpjes doen verslag van het resultaat.

Kijk maar op het YouTube kanaal van Werkzaam Rivierenland:

<https://www.youtube.com/user/Werkgeversadviespunt>

Projectgroep ICT/ informatiemanagement

Ter ondersteuning van de regionale samenwerking is een goede inrichting van de ICT en informatiemanagement omgeving cruciaal. De omgeving moet optimaal de nieuwe organisatie, haar processen en werkwijzen ondersteunen en tegelijkertijd een optimale koppeling zijn naar systemen van de deelnemende gemeenten en organisaties. Om dit te realiseren werkte de projectgroep specifiek voor Werkzaak Rivierenland een nieuwe omgeving uit en maakte zij in 2015 een start met de realisatie en implementatie daarvan.

Uitgangspunten die zij hanteerden waren:

- De medewerkers van Werkzaak Rivierenland werken (afhankelijk van hun functie) plaats- en tijdonafhankelijk.
- De omgeving is state-of-the-art, toekomstgericht.
- Werkzaak Rivierenland gaat niet persé zelf investeren in de technische infrastructuur. De optie om de infrastructuur als een service te huren wordt onderzocht.
- Bij het kiezen van applicaties voor Werkzaak is het uitgangspunt:
 - Applicaties gebruiken die al bij één of meer deelnemers in gebruik zijn, tenzij....
 - Waar mogelijk kiezen voor applicaties die in 'the cloud' werken.
- De koppeling tussen applicaties worden tot een minimum beperkt, waarbij een standaardoplossing prevaleert boven het maatwerk.

In 2015 heeft de projectgroep een inventarisatie uitgevoerd op de onderdelen:

ICT- personeel, technische infrastructuur, software (koppelingen), verschillende leveranciers, verbindingen, telefonie, en overige ICT-gerelateerde contracten.

Resultaat

- ✓ De input over ICT-personeel is het uitgangspunt voor projectgroep P&O voor de plaatsing en werving van het ICT-personeel geweest.
- ✓ Voor de technische infrastructuur is een driejarig contract gesloten met Centric om alle ICT-onderdelen zoals mail, GWS applicatie en telefonie onder te brengen in 'de cloud'.
- ✓ Voor de technische onderdelen van oud-LANDER is besloten om met partij Thinkwise de automatisering te optimaliseren. (De ICT-omgeving van LANDER is niet meegenomen in het project ICT en daarvoor ook niet in de Cloud omgeving geplaatst.)
- ✓ Alle noodzakelijke verbindingen en koppelingen tussen systemen zijn gemaakt om noodzakelijke gegevens uit te wisselen. Het gaat om zowel in- als externe koppelingen binnen diverse softwarepakketten. (Voor 2016 staat de koppeling vanuit de gemeente naar UWV nog op de planning.)
- ✓ Cognos10 is geselecteerd als het systeem om managementinformatie voor bestuur, management en medewerkers te genereren.
- ✓ Privacy en performance zijn geborgd in verband met het koppelen van en in de Cloud aangelegde systemen. Specifieke certificaten zijn aangevraagd en gehonoreerd. Om continuïteit en performance van Werkzaak Rivierenland te borgen en de steeds hogere eisen die worden gesteld aan privacy en beveiliging.

Begin 2016 zullen deze onderdelen uitgewerkt worden in informatiebeveiligingsplan.

Projectgroep Personeel en Organisatie

In 2014 realiseerde deze projectgroep al een functiegebouw en functieprofielen.

Deze structuur, organogram, gaf uitgangspunt om de wet en regelgeving van Werk en Inkomen uit te voeren.

Begin 2015 heeft de laatste gemeente akkoord gegeven voor de bouw van de organisatie Werkzaam Rivierenland. Dat gaf direct het startsein voor de projectgroep Personeel en Organisatie om de functies te gaan invullen. Begin 2015 is er, na goedkeuring van het Bijzonder georganiseerd overleg, gestart met de werving van de managers en de teamleiders. Voor de zomer werden de nieuwe teammanagers aangesteld. Voor de verdere invulling van de functies in de regio was een akkoord nodig over een collectief arbeidsvoorwaardenpakket.

Binnen de projectgroep P&O was er aandacht voor de ontwikkeling van de cultuur. Een aparte werkgroep richtte zich daarop in samenwerking met Communicatie. Deze werkgroep beschreef de bestaande en gewenste cultuur. Ook zette ze stappen om die gewenste cultuur te laten beleven. De Werkzaamcafe-bijeenkomsten voor toekomstig medewerkers na de zomer droegen bij aan het vergroten van bewustwording over de ervaren successen en hoe die voor Werkzaam zouden kunnen gaan werken. Pakkende cartoons vertelden het verhaal per groep. Ander voorbeeld hiervan is de workshops WerkWijs! in het najaar voor alle beoogd medewerkers om ze te laten beleven wat het betekent om toegevoegde waarde voor de klant te leveren.

De invoering van tijd- en plaatsonafhankelijk werken werd voorbereid. WIJS werken noemen we dat. Dat betekent dat we zelf bepalen hoe, waar, wanneer, waarmee en met wie wij werken om het beste resultaat te halen. WIJS (Wij-Ik-Jij-Samen) werken maakt werken plezieriger, effectiever en efficiënter voor zowel de medewerker als voor de organisatie. WIJS werken noemen we dat: WIJS werken (Wij-Ik-Jij-Samen werken). Vanuit Huisvesting en Communicatie werd dat ontwikkeld. Een e-learning module voor alle medewerkers begeleidt de mensen in deze nieuwe manier van werken en zal heel 2016 deze ontwikkeling ondersteunen.

Bijzonder georganiseerd overleg (BGO), arbeidsvoorwaarden en het plaatsingsproces

Het Bijzonder georganiseerd overleg voor de medewerkers van Werkzaam Rivierenland en de gemeenten Culemborg, Geldermalsen en Tiel bespraken het mogelijke nieuwe arbeidsvoorwaardenpakket voor alle betrokken gemeenten.

De projectgroep P&O adviseerde de bestuurders hierbij. In november werd het sociaal plan van Werkzaam Rivierenland en het geharmoniseerde arbeidsvoorwaardenpakket voor alle medewerkers van de gemeenten Culemborg, Tiel, Geldermalsen, BWB en Werkzaam Rivierenland ondertekend.

Hiermee zette de projectgroep het plaatsingsplan volop in werking om de functies in te gaan vullen. Het resultaat: voor 1 december hadden alle medewerkers hun aanstelling met het afgesproken arbeidsvoorwaardenpakket binnen. Een topprestatie!

Projectgroep Huisvesting

In samenwerking met het UWV en gemeente Tiel stelde de projectgroep Huisvesting een huisvestingsconcept en inrichtingsconcept vast in 2014. Het gemeentehuis in Tiel (Stadhuis-campus) en Poppenbouwing in Geldermalsen zijn gekozen tot de twee definitieve locaties voor Werkzaam Rivierenland straks.

Werk aan de winkel om daar te komen!

Drie projecten voor huisvesting liepen er in 2015: Stadhuis-campus (renovatie) in samenwerking met UWV en de gemeente Tiel, Poppenbouwing (nieuwbouw en renovatie) en ook de tijdelijke huisvesting in 2016.

Door wat tegenslagen in de aanbesteding van het Stadhuis-campus in Tiel is die tijdelijke huisvesting langer nodig. Werkzaam Rivierenland heeft acht locaties in 2015 en maakt al snel de beweging om locaties en dus ook de kosten te verminderen.

En de productieomgeving aan de Poppenbouwing in Geldermalsen? Een multidisciplinair team ontwikkelde een voorlopig ontwerp voor optimale huisvesting gebaseerd op de strategie van Werkzaam Rivierenland: focus op uitplaatsen en ontwikkelen van mensen. Deels renoveren, deels nieuw bouwen is dan nodig.

Overigens, op alle locaties van Werkzaam Rivierenland wordt straks tijd- en plaatsafhankelijk gewerkt; uitgangspunt voor alle plannen en helemaal in lijn met de manier waarop medewerkers van Werkzaam Rivierenland (samen)werken.

Resultaat

- ✓ Een tijdelijk huisvestingsplan en die uitgerold per 1 januari 2016 op zes locaties. We starten op: De Panoven (Geldermalsen), Pascalweg (Culemborg), Boschstraat (Zaltbommel) en Nieuwe Tielseweg (Beursplein) in Tiel. Voor de productie: Unieweg (Zaltbommel) en Poppenbouwing (Geldermalsen). Uitgangspunt is dat in de tijdelijke situatie zoveel mogelijk lijkt op de toekomstige situatie qua aantallen werkplekken: zo leren we gaandeweg en is de overgang naar de definitieve huisvesting soepel.
- ✓ Een definitief besluit over de nieuwbouw en renovatie aan Poppenbouwing in Geldermalsen. De nieuwe huisvesting ademt straks helemaal de visie en missie van Werkzaam Rivierenland. Ook qua uitstraling en manier van werken.

Projectgroep Juridisch

De projectgroep Juridisch beschreef in 2014 vooral de Gemeenschappelijke Regeling Werkzaam Rivierenland. Zij nam hierin actief de colleges van de betrokken gemeenten mee in de taken voor het uitvoeren van de Participatiewet en aanverwante regelgeving. Deze taken zijn overdragen aan de Gemeenschappelijke Regeling Werkzaam Rivierenland. Om deze bevoegdheden uit te voeren is er een Algemeen Bestuur en Dagelijks Bestuur noodzakelijk. Dit is ook vastgelegd in de regeling.

Zoals ik al eerder beschreef, zijn ook de juristen direct aan het werk gegaan nadat alle gemeenten 'ja' hadden gezegd voor de oprichting van Werkzaam Rivierenland.

De resultaten zijn een Delegatiebesluit AB, reglement van orde AB en DB, en een huishoudelijk reglement bestuur.

Het Dagelijks en Algemeen Bestuur gaf een akkoord op de mandaatregeling Directeur zodat Werkzaam Rivierenland ingeschreven kon worden in het handelsregister van de Kamer van Koophandel. Met een publicatie in de Staatscourant in maart 2015 werd de oprichting van de Gemeenschappelijke Regeling Werkzaam Rivierenland openbaar.

Dit resultaat is te danken aan de stappen die de juristen in volgorde van volgorde gemaakt hebben.

Projectgroep Financiën

In 2014 maakte de projectgroep Financiën een projectbegroting, een meerjarenbegroting 2017-2020 en een begroting voor 2016, het startjaar van Werkzaam Rivierenland.

In de berekeningen die zij op dat moment maakten is een aantal aannames gedaan.

In 2015 actualiseerde de projectgroep opnieuw de meerjarenbegroting 2017-2020 en de begroting 2016 met de op dat moment bekende gegevens van het Ministerie.

Het resultaat? Op 3 december 2015 is het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur akkoord gegaan. Dat maakte het mogelijk dat Werkzaam Rivierenland kan starten op 1 januari 2016.

Projectgroep Communicatie

De projectgroep Communicatie verzette gelijk al vanaf januari 2015 veel werk. Zij startte de interne communicatie naar alle beoogd medewerkers met een nieuwsbrief, de Update. Dit werd de 'aorta' voor communicatie waarlangs ontwikkelingen en nieuws gebracht werd over de bouw van Werkzaam Rivierenland. Onderliggende doelstelling was om de mensen vanaf de start te betrekken en in beweging te brengen: hou bouw jij mee aan Werkzaam Rivierenland?

Er waren vier grote bijeenkomsten om de toekomstige werknemers mee te nemen in de verandering naar Werkzaam. Belangrijke momenten om de gewenste cultuur van Werkzaam Rivierenland uit te dragen en te 'beleven'. Begin februari organiseerden we de Kick-Off. De boodschap voor de mensen: wat staat er te gebeuren dit jaar, hoe bouw je mee aan het nieuwe bedrijf en het ontmoeten van toekomstige collega's. De Kick-On bijeenkomst in juni stond in het teken van de kernwaarden Resultaatgericht, Ondernemend en Betrokkenheid. Dit leverde fantastische bouwwerken op waarin flink werd samengewerkt om de kernwaarden tot uitdrukking te brengen. Daarnaast presenteerden we de huisvestingsplannen en kwam dienend leiderschap concreet aan bod bij de barbecue: de leidinggevendenden zorgden er actief voor dat iedereen lekker kon eten.

En verder qua resultaat?

- ✓ Het Verhaal van Werkzaam Rivierenland staat: wie zijn we, waar staan we voor en hoe kun je dat merken? In 2016 gaan we dat verder uitdragen.
- ✓ In november profileerde Werkzaam Rivierenland zich voor het eerst aan de werkgevers tijdens het Network Business Event in de Agnietenhof in Tiel. De projectgroep bereidde dit voor in samenwerking met het managementteam en de accountmanagers van werkgeversdienstverlening. In november organiseerde ze in samenwerking met UWV de Werk3daagse, een eerste profileringsmoment voor werkzoekenden.
- ✓ Ze ontwikkelde een communicatie toolbox voor medewerkers, die ervoor zorgt dat de bedrijfsidentiteit en de huisstijl naar buiten uniform is. De medewerkers kunnen hierin verschillende huisstijlzaken vinden, zoals een standaardpresentatie, huisstijlhandboek, flyers, standaard formats, schrijfwijzer, etc. Deze toolbox breiden we in 2016 verder uit.
- ✓ De projectgroep communicatiedoelstellingen voor 2016 die verder worden uitgewerkt in concrete acties.
- ✓ Vanaf januari 2016 is Werkzaam Rivierenland online zichtbaar en toegankelijk voor de buitenwereld: een praktische, goed vormgegeven website is in de lucht voor werkgevers, werkzoekenden en andere geïnteresseerden (www.werkzaamrivierenland.nl).
- ✓ Bezegeling van de communicatie in 2015 was de Kick-Start: het gezamenlijke ontbijt op 4 januari met alle medewerkers van Werkzaam Rivierenland. Het hart dat door de mensen samen werd gevormd haalde vaak de publiciteit.

Medezeggenschap

De regionale cliëntenraad regelde op regionaal niveau de medezeggenschap van de werkzoekenden. Ook zonder hun inspraak en kennis was Werkzaak Rivierenland niet gestart. Men heeft waardevol advies gegeven voor de verordeningen.



Hoe was de besluitvorming geregeld?

Vanuit de projectgroepen werden voorstellen voorbereid en voorgelegd aan de klankbordgroep. Deze klankbordgroep bestond uit managers of beleidsmakers vanuit alle latende organisaties van de verschillende deelnemende gemeenten.

Op het moment dat het voorstel voldoende gedragen was werd het voorstel doorgeleid naar het Dagelijks Bestuur. Na positieve besluitvorming werd het voorstel verder doorgeleid naar het Algemeen Bestuur.

Vervolgens vond er uitvoering van het besluit plaats.

**Jaarrekening GR
Werkzaam Rivierenland
2015**

Inleiding

Op 5 maart 2015 is de GR Werkzaam Rivierenland opgericht. Per 1 januari 2016 worden de activiteiten van de Gemeenschappelijke Regelingen LANDER, de Sociale Dienst Bommelerwaard en van de betrokken gemeentelijke afdelingen geïntegreerd in de Werkzaam Rivierenland. Het jaar 2015 is een overgangsjaar, waarin op projectbasis hard gewerkt is om de start van de Werkzaam te realiseren.

Overeenkomstig de besluitvorming door het Algemeen Bestuur van de Werkzaam is voor de opstartkosten een totaal budget van € 6,6 miljoen beschikbaar. Van dit budget is € 6,3 miljoen afkomstig van de gemeenten en € 0,3 miljoen wordt gedekt door inzet van de transitiegelden SW. Dit budget is gebaseerd op de projectbegroting opstartkosten voor de periode 2015 – 2018. De opbouw van de projectbegroting is als volgt:

(Bedragen in x € 1.000)	Totaal	2015	2016	2017	2018
P&O	3.474	783	993	849	849
ICT	1.047	747	250	50	0
Huisvesting	1.465	0	573	494	398
Uitvoering marketingplan (i.s.m. UWV)	25	25	0	0	0
Totaal	6.011	1.555	1.816	1.393	1.247
Onvoorzien	571	125	182	139	125
Totaal (excl. BTW)	6.582	1.680	1.998	1.532	1.372

Bovenstaande betekent dat in deze jaarrekening verantwoording wordt afgelegd over de uitvoering van de opstartactiviteiten in 2015.

Met ingang van 2016 zal Werkzaam Rivierenland verantwoording afleggen over alle programma's. De projectverantwoording over de jaren 2016 - 2018 zal dan een apart onderdeel vormen van de jaarrekening, geïntegreerd in het programma Bedrijfsvoering.

Rechtmatigheid

De jaarrekening voldoet aan de wettelijke bepalingen die gelden voor de GR Werkzaam Rivierenland en passen binnen het in het BBV vastgelegde kaders voor verantwoording. De specifieke toetsing aan de financiële verordening van de GR is niet aan de orde aangezien de GR Werkzaam Rivierenland in 2015 geen eigen verordeningen kent.

De externe controle is verricht door Baker Tilly Berk. Voorafgaand aan de controle heeft overleg plaatsgevonden over de wijze van verantwoorden in de jaarrekening van Werkzaam. De accountant is voornemens een goedkeurende controleverklaring voor getrouwheid alsmede de rechtmatigheid af te geven.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende balanspost anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Voor zover het BBV niet anders voorschrijft, zijn de baten en lasten toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Dit betekent dat baten en lasten van voorgaande jaren zijn verantwoord in de posten incidentele baten respectievelijk lasten. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het begrotingsjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

BTW grondslagen

De GR Werkzaam Rivierenland is in 2015 niet BTW-plichtig. De consequentie hiervan is dat de BTW verlegd wordt naar de gemeenten.

Begrotingsrechtmatigheid

De begrotingsrechtmatigheid wordt getoetst aan de hand van het volgende overzicht:

(Bedragen in x € 1.000)	Herziene begroting 2015	Gerealiseerd 2015	Vershil
Lasten	1.680	1.173	507 P
Baten	6.582	6.582	0 P
Totaalsaldo van baten en lasten	4.902	5.409	507 P

De oorspronkelijke begroting van de aanloopkosten van Werkzaam is door de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten geaccordeerd bij de vaststelling van het bedrijfsplan van Werkzaam in het najaar van 2014. Daarna is deze herzien door het Algemeen Bestuur van de Werkzaam op basis van de actuele ontwikkelingen (december 2015). Dit besluit is genomen na het volgen van de zienswijzeprocedure bij de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten en is de herziene begroting op basis waarvan in deze jaarrekening wordt gerapporteerd.

De jaarrekening laat bij de lasten een onderschrijding zien van € 507.000. Zoals blijkt uit de programmarekening bedrijfsvoering, waarin per deelproject is aangegeven hoe de werkelijke uitgaven zich verhouden tot de ramingen, geldt de onderschrijding in de volle breedte. De onderschrijding wordt veroorzaakt doordat in de herziene begroting rekening is gehouden met de besteding van het budget (€ 300.000) Transitiekosten SW in 2015. Gelet op het moment van besluitvorming (AB-besluit in december 2015) is de uitvoering van de ICT-activiteiten in 2015 niet haalbaar gebleken. Als gevolg hiervan zijn ook andere ICT projectonderdelen doorgeschoven naar 2016. De gevolgen van het doorschuiven van ICT-projectonderdelen zijn:

- Een lagere last dan geraamd in 2015 op het project ICT en P&O (de benodigde formele capaciteit voor het ICT project hangt hiermee samen).
- Een verschuiving naar 2016 en een bijstelling van de raming voor ICT en P&O voor 2016. Deze ramingen moeten worden verhoogd met het bedrag van de onderschrijding in 2015; de kosten vallen nu op een later moment.
- Als gevolg hiervan kent de post onvoorzien een onderschrijding. Deze compenseert weer met de naar boven bij te stellen raming in 2016.

Tenslotte laat de onderschrijding op het project marketingplan zich verklaren door de verschuiving van de uitvoering van het in 2015 vastgestelde plan naar 2016.

Programmarekening Bedrijfsvoering 2015

Overzicht baten en lasten

(Bedragen in x € 1.000)	Herziene begroting 2015	Gerealiseerd 2015
Baten en lasten gewone bedrijfsuitvoering		
LASTEN		
P&O	783	650
ICT	747	467
Huisvesting	0	0
Marketing	25	0
Onvoorzien	125	56
totaal lasten	1.680	1.173
BATEN		
Baten	6.582	6.582
totaal baten	6.582	6.582
Resultaat gewone bedrijfsuitvoering	4.902	5.409
Incidenteel	0	0
Totaalsaldo van baten en lasten	4.902	5.409
Storting in de reserves	6.582	6.582
Aanwending van de reserves	1.680	1.173
Resultaat	0	0

Toelichting baten en lasten

P&O

In de begroting 2015 is rekening gehouden met kosten voor opleiding en ontwikkeling en voor extra capaciteit als gevolg van het overgangsjaar 2015. De realisatie is, zoals toegelicht in de paragraaf over de begrotingsrechtmatigheid, lager dan begroot door het doorschuiven van ICT-projectonderdelen.

De specificatie van de P&O lasten 2015 is als volgt:

(Bedragen in x € 1.000)	2015
Inhuur personeel	343
Werving & Selectie	36
Cultuur/communicatie	158
Bijzondere OR	87
Opleiding & ontwikkeling	26
	650

De inhuur van personeel heeft betrekking op de directeur en twee managers. Daarnaast is in 2015 tijdelijk extra personele capaciteit ingehuurd. De kosten werving & selectie hebben met name betrekking op de selectie van het MT.

Onder cultuur en communicatie vallen de kosten voor een communicatieadviseur en diverse kennismakings- en cultuurbijeenkomsten die hebben plaatsgevonden in 2015. Onder de kosten van de bijzondere OR vallen kosten voor het ontwikkelen van het sociaal plan, het functieboek en advisering.

ICT

In de begroting opstartkosten van Werkzaak is rekening gehouden met te maken kosten in het kader van consultancy en ontwikkeling van ICT middelen. Voor het totale ICT project is een bedrag van € 750.000 begroot; de totale meerjarenbegroting (2015 – 2018) van het ICT-project bedraagt € 1.047.000.

Zoals toegelicht in de paragraaf over de begrotingsrechtmatigheid is een omvangrijk deel van de ICT-projectonderdelen doorgeschoven naar 2016.

De volgende kosten vallen onder de ICT kosten:

(Bedragen in x € 1.000)	2015
Projectleiding	101
Consultancy	294
Overige	72
	467

Voor de projectuitvoering is projectleiding extern ingehuurd. Ook zijn voor de uitvoering op diverse projectonderdelen consultants ingezet. Veel in 2015 geplande ICT activiteiten kennen een doorloop naar 2016.

Marketing

Deze onderschrijving kan worden verklaard doordat besloten is de opstelling van het marketingplan te verschuiven naar 2016.

Onvoorzien

De kosten onvoorzien bestaan voornamelijk uit consultancykosten (inclusief de kosten van de accountant), rente en representatiekosten.

(Bedragen in x € 1.000)	2015
Consultancy	36
Representatie	10
Overig	10
	56

Baten

De opstartkosten van Werkzaam Rivierenland worden conform afspraken op projectbasis over de periode 2015 - 2017 verrekend met de gemeenten, zie ook pagina 19 van de begrotingsnotitie zoals vastgesteld in het AB op 3 december 2015. De baten kunnen- als gevolg hiervan- worden gespecificeerd op de volgende wijze:

(Bedragen in x € 1.000)	2015
Budget opstartkosten gemeenten	6.282
Budget transitiegeld	300
	6.582

Mutaties bestemmingsreserve Opstartkosten

(Bedragen in x € 1.000)	2015
Toevoeging aan reserves	6.582
Onttrekkingen aan reserves	1.173
Vrijval bestemmingsreserves	0
	5.409

Voor toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de balanspost bestemmingsreserve.

Balans 2015

(Bedragen in x € 1.000)

Activa	2015	2014	Passiva	2015	2014
Activa in ontwikkeling	361	0	Algemene reserve	0	0
			Bestemmingsreserve	5.409	0
Totaal Vaste Activa	361	0	Totaal Vaste Passiva	5.409	0
Nog te ontvangen bedragen	6.871	0	Lening LANDER	1.752	0
Vooruitbetaalde bedragen	9	0	Nog te betalen bedragen	80	0
Totaal Vlottende Activa	6.880	0	Totaal Vlottende Passiva	1.831	0
Totaal Activa	7.241	0	Totaal Passiva	7.241	0

Toelichting op de balans

Activa in ontwikkeling

De post activa in ontwikkeling bestaat uit een aantal investeringen die in 2015 hebben plaatsgevonden op het gebied van ICT (€ 240.000), vervoersmiddelen (€ 36.000) en huisvesting (€ 85.000). Omdat de activa in 2016 in gebruik wordt genomen, zal vanaf dat moment worden afgeschreven.

Nog te ontvangen bedragen

De vordering op de gemeenten bedraagt € 6.571.000. Daarnaast bestaat er een vordering op LANDER vanwege de transitiegelden SW ad € 300.000.

De vordering op de gemeente bestaat voor € 6.282.000 uit toegezegd budget opstartkosten en € 289.000 voor compensatie van BTW. Omdat de Werkzaamheid in 2015 niet is aangemerkt als onderneming voor de omzetbelasting en geen BTW plichtige activiteiten heeft uitgevoerd, kunnen de deelnemende gemeenten een beroep doen op het BTW compensatiefonds. Vanaf 2016 is de Werkzaamheid wel aan te merken als onderneming voor de omzetbelasting omdat dan de activiteiten van de GR LANDER overgaan naar de Werkzaamheid.

Vooruitbetaalde bedragen

De post vooruitbetaalde bedragen heeft betrekking op vooruitbetaalde huurbedragen in verband met de opzegging van de Stephensonstraat.

Bestemmingsreserve

(bedragen x € 1.000)	Stand per 31-12-2014	Dotaties 2015	Onttrekkingen 2015	Vrijval 2015	Stand per 31-12-2015
Opstartkosten	0	6.582	1.173	0	5.409
	0	6.582	1.173	0	5.409

De bestemmingsreserve opstartkosten is gevormd ter dekking van de opstartkosten over de periode 2015 - 2018. Hiertoe is besloten vanwege de noodzakelijke flexibiliteit bij het opstarten van de Werkzaamheid. Hiermee wordt de projectorganisatie voor de periode tot en met 2018 geborgd, waarna op basis van een projectafrekening afzonderlijk verantwoording wordt afgelegd aan de gemeenten.

Lening LANDER

In 2015 is een leningsovereenkomst afgesloten met LANDER om te kunnen voorzien in de liquiditeitsbehoefte van Werkzaamheid Rivierenland. De voorwaarde van de lening is dat maximaal € 1.800.000 geleend kan worden met een vervaldatum van 31 mei 2016. Het overeengekomen rentepercentage is 0,6%.

Nog te betalen bedragen

De post nog te betalen bedragen bestaat grotendeels uit nog te betalen vergoedingen voor inhuur en voor de website van Werkzaamheid.

Wet Normering Topinkomens

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Werkzaam Rivierenland van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT-maximum.

Het bezoldigingsmaximum in 2015 voor Werkzaam Rivierenland is € 230.474. Het weergegeven individuele WNT-maximum is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Het individuele WNT-maximum voor de leden van het algemeen bestuur bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum, berekend naar rato van de duur van het dienstverband.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionarissen

E. Boer	
Functie(s)	Directeur
Duur dienstverband in 2015	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1
Gewezen topfunctionaris?	Nee
Echte of fictieve dienstbetrekking?	Nee, betreft inhuur
Zo niet, langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam?	Ja
Individueel WNT-maximum	230.474
Bezoldiging	
Beloning	-
Belastbare onkostenvergoedingen	-
Beloningen betaalbaar op termijn	-
Subtotaal	-
-/- Onverschuldigd betaald bedrag	-
Totaal bezoldiging	127.261

Toezichthoudende topfunctionarissen

	Mw. C.A.A. van Rhee-Oud Ammerveld	Dhr. C.A.H. Zondag	Dhr. C. Stolwijk
Functie(s)	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid
Duur dienstverband	5/3 - 31/12	5/3 - 31/12	5/3 - 31/12
Individueel WNT-maximum	26.700	17.800	17.800
Bezoldiging	0	0	0
Totaal bezoldiging	0	0	0

	Mw. S.T. Klein - de Jong	Dhr. A. van Maanen	Mw. M.P.C.G. Blaauwhof
Functie(s)	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid
Duur dienstverband	5/3 - 31/12	5/3 - 31/12	5/3 - 31/12
Individueel WNT-maximum	17.800	17.800	17.800
Bezoldiging	0	0	0
Totaal bezoldiging	0	0	0

	Dhr. J. Krook	Dhr. V. van Neerbos	Dhr. A.P.M. van Swam
Functie(s)	Voorzitter	Bestuurslid	Bestuurslid
Duur dienstverband	5/3 - 31/12	5/3 - 31/12	5/3 - 31/12
Individueel WNT-maximum	17.800	17.800	17.800
Bezoldiging	0	0	0
Totaal bezoldiging	0	0	0

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hiervoor vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2015 een bezoldiging boven het individuele WNT-maximum hebben ontvangen. Er zijn in 2015 geen ontsluitkeringen betaald aan functionarissen die op grond van de WNT dienen te worden vermeld, of die in eerdere jaren op grond van de WOPT of de WNT vermeld zijn of hadden moeten worden.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in deze jaarstukken opgenomen jaarrekening 2015 van gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland te Geldermalsen gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en het overzicht van baten en lasten over 2015 met de toelichtingen, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur van gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met het in Nederland geldende Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten.

Deze verantwoordelijkheid houdt onder meer in dat de jaarrekening zowel de baten en lasten als de activa en passiva getrouw dient weer te geven en dat de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties rechtmatig tot stand zijn gekomen. Rechtmatige totstandkoming betekent in overeenstemming met de begroting en met de relevante wet- en regelgeving waaronder verordeningen van de gemeenschappelijke regeling.

Het dagelijks bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de rechtmatige totstandkoming van baten, lasten en balansmutaties mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Besluit Accountantscontrole Decentrale Overheden (BADO) en het Controleprotocol WNT.

Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, alsmede voor de rechtmatige totstandkoming van baten, lasten en balansmutaties, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland.

Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en van de redelijkheid van de door het dagelijks bestuur van gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

De bij onze controle toegepaste goedkeuringstolerantie bedraagt voor fouten 1% en voor onzekerheden 3% van de totale lasten en toevoegingen aan reserves. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn. Daarbij zijn voor de controle van de in de jaarrekening opgenomen WNT-informatie de toleranties gehanteerd zoals vastgelegd in het Controleprotocol WNT.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van zowel de baten en lasten over 2015 als van de activa en passiva per 31 december 2015 in overeenstemming met het Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten en lasten alsmede de balansmutaties over 2015 in alle van materieel belang zijnde aspecten rechtmatig tot stand zijn gekomen in overeenstemming met de begroting en met de relevante wet- en regelgeving, waaronder verordeningen van de gemeenschappelijke regeling.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen Ingevolge artikel 213 lid 3 onder de Gemeentewet vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

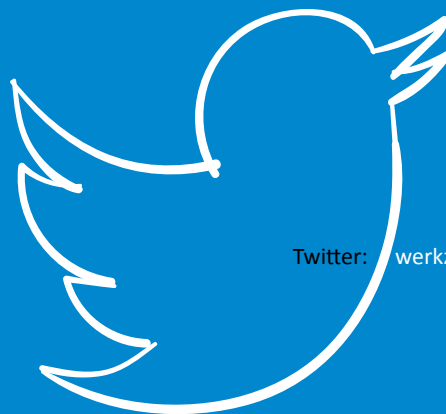
Breda, april 2016
Baker Tilly Berk N.V.

Origineel getekend door
drs. R. Opendorp
Registeraccountant

Blijft u ons volgen om te zien hoe
wij verder ontwikkelen?



LinkedIn: www.linkedin.com/company/werkzaak-rivierenland?trk=biz-companies-cym



Twitter: [@werkzaakrivierenland@werkzaak](https://twitter.com/werkzaakrivierenland)

www.werkzaakrivierenland.nl