

## DB voorstel

### ONDERWERP

Vaststellen beleidsregel voor toepassen forfaitaire loonkostensubsidie Participatiewet.

POSTADRES  
Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen  
T 088 93 75 000  
E-MAIL  
info@werkzaakrivierenland.nl  
INTERNET  
www.werkzaakrivierenland.nl

### BESLISPUNTEN

1. Kennisnemen van het voorstel om vooruitlopend op wijziging van de Participatiewet, forfaitaire loonkostensubsidie te kunnen toepassen
2. Hiertoe de navolgende beleidsregel: "toepassen forfaitaire loonkostensubsidie", vaststellen:  
*Nadat Werkzaak Rivierenland in overleg met de werkgever van mening is dat de vaststelling van de loonwaarde van die persoon achterwege kan blijven en de dienstbetrekking tot stand komt, bedraagt de hoogte van de loonkostensubsidie gedurende een periode van de eerste zes maanden van de dienstbetrekking 50 procent van het totale bedrag van het wettelijk minimumloon en de aanspraak op vakantiebijslag op grond van artikel 15 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, vermeerderd met een bij ministeriële regeling vastgestelde vergoeding voor werkgeverslasten. De loonkostensubsidie wordt naar evenredigheid verminderd indien de overeengekomen arbeidsduur korter is dan de normale arbeidsduur, bedoeld in artikel 12 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Na de periode van de eerste zes maanden volgt een loonwaardemeting conform het huidige wettelijke regime.*  
*Deze beleidsregel anticipeert de voorgenomen wijziging van artikel 10d van de Participatiewet. De beleidsregel kan pas worden toegepast vanaf het moment dat het wetsvoorstel bij de Tweede Kamer wordt ingediend.*

Kvk 63247380  
Btw NL57085166115

Opgesteld door team beleid Datum 23 juni 2016 akkoord manager

Vertrouwelijke behandeling nee

Overleg gepleegd met:

Archief	Facilitaire Zaken	Financiën	Juridische Zaken	ICT	P&O
---------	-------------------	-----------	------------------	-----	-----

Behoort bij het besluit van 14 juli 2016

De Directeur,

### BESLUIT DB

---



---



---



---



---

## DB voorstel

POSTADRES  
Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen

T 088 93 75 000

### ONDERWERP

Vaststellen beleidsregel voor toepassen forfaitaire loonkostensubsidie Participatiewet

E-MAIL  
info@werkzaakrivierenland.nl  
INTERNET  
www.werkzaakrivierenland.nl

KVK 63247380  
IBAN NL42 BNGH 0285 1661 15

### Inleiding

Op 25 november 2015 zijn er tussen de sociale partners, gemeenten, de Vereniging van Nederlandse gemeenten (VNG), het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) afspraken gemaakt met betrekking tot de vereenvoudiging van de Participatiewet. De aanleiding voor de vereenvoudiging zijn de signalen van verschillende organisaties uit de praktijk waaruit naar voren kwam dat onderdelen van de wet- en regelgeving van de Participatiewet en de Wet banenafpraak verbeterd zouden kunnen worden voor een goede uitvoering van de banenafpraak.

Een van de voorgestelde vereenvoudigingen heeft betrekking op het proces van de loonwaardebepaling. Omwille van een eenduidiger en eenvoudiger loonwaardebepaling is voorgesteld een vaste loonkostensubsidie gedurende het eerste half jaar voorafgaande aan de loonwaardemeting mogelijk te maken. Daarnaast wordt een flexibele termijn voor het herbeoordelen van de loonwaarde op de werkplek voorgesteld.

Het is voor de organisaties belast met de uitvoering van de wet Banenafpraak in de arbeidsmarkt Rivierenland van groot belang dat de gemeenten op gelijke wijze invulling geven aan de mogelijkheid te anticiperen op de wet die de forfaitaire loonkostensubsidie mogelijk maakt.

Deze notitie bevat de voorgestelde beleidsregel om dit mogelijk te maken. Het is aan Werkzaak Rivierenland om hierover een besluit te nemen namens de gemeenten waarvoor Werkzaak Rivierenland de P-wet uitvoert, omdat de bevoegdheid tot het vaststellen van beleidsregels bij Werkzaak ligt.

### Kernvraag

Kan het DB instemmen met de voorgestelde beleidsregel waardoor het mogelijk wordt de loonkostensubsidie in het kader van de Participatiewet, vooruitlopend op aanstaande wetwijzing, forfaitair vast te stellen.

### Beoogd effect

Het is de verwachting dat de forfaitaire loonkostensubsidie de plaatsing van een kandidaat met een arbeidsbeperking in een dienstbetrekking bij een werkgever vereenvoudigt en bespoedigt. Door deze maatregel hoeft niet langer in alle gevallen bij het begin van de plaatsing een loonwaarde op de werkplek te worden vastgesteld. Werkgevers hebben hierdoor snel een beeld van de financiële gevolgen op korte termijn van het aannemen van de kandidaat. Dit speelt een belangrijke rol bij de totstandkoming van dienstbetrekkingen. Tevens is het de verwachting, dat door het stellen van flexibele termijnen voor de loonwaardebepaling op de werkplek, onnodige loonwaardemetingen vermeden kunnen worden.

### Argumenten

In de Werkkamer hebben VNG en sociale partners de wens uitgesproken om te komen tot een loonwaardebepaling die eenduidiger en eenvoudiger wordt vormgegeven, maar waarbij de kwaliteit en onafhankelijkheid gewaarborgd blijft. De loonwaardemeting is van belang om de hoogte van de loonkostensubsidie te bepalen.

## DB voorstel

De vaste loonkostensubsidie gedurende de eerste zes maanden van het dienstverband houdt in dat werkgevers en gemeenten/Werkzaak Rivierenland de mogelijkheid krijgen om het eerste halfjaar van het dienstverband een forfaitaire loonkostensubsidie op grond van artikel 10d van de Participatiewet van 50 procent van het wettelijk minimumloon overeen te komen. Na dat halfjaar volgt de loonwaardemeting op de werkplek en wordt de loonkostensubsidie vastgesteld op basis van de objectief vastgestelde loonwaarde van de werknemer. Een forfaitaire loonkostensubsidie maakt de start van een dienstverband met iemand uit de doelgroep banenafpraak gemakkelijker voor een werkgever. Het grote voordeel van het hanteren van een forfaitaire loonkostensubsidie is dat naast een vereenvoudigde plaatsingsprocedure ook een periode van zes maanden genomen kan worden om de omstandigheden op de werkplek op maat te 'tunen' voor de werknemer. Op grond van hiervan kan dan na zes maanden een veel nauwkeuriger loonwaardemeting plaatsvinden, dan bij aanvang het geval geweest zou zijn.

### Kantekeningen

Met deze beleidsregel wordt geanticipeerd op toekomstige wetgeving. De wet Wijziging Participatiewet en andere wetten, zijn op dit moment nog niet aanhangig gemaakt bij de Tweede Kamer. Zodra dit wel het geval is, kunnen gemeenten/Werkzaak Rivierenland anticiperen op dit wetsvoorstel.

### Bedrijfsvoering

#### *Financieel*

De loonwaardemeting na de eerste zes maanden kan zowel een hogere als lagere loonkostensubsidie uitkomst opleveren. Hieraan kunnen verschillende oorzaken ten grondslag liggen. Het kan bijvoorbeeld het gevolg zijn van een gestegen arbeidsproductiviteit gedurende het eerste half jaar. Dit risico bestaat voor zowel Werkzaak Rivierenland als de werkgever. Naar verwachting zullen deze risico's tegen elkaar kunnen worden weggestreept.

#### *Communicatie*

De beleidsregel zal na vaststelling via de formele wijze bekend worden gemaakt en gepubliceerd.

Team beleid zorgt voor communicatie richting de uitvoerende medewerkers.

Gezien de voordelen die de forfaitaire loonkostensubsidie heeft voor werkgevers, zal bij de invoering daarvan op wervende manier de publiciteit gezocht worden. Over de uitvoering daarvan vindt afstemming plaats tussen Werkzaak Rivierenland en het RW-POA.