**Conceptbesluitenlijst algemeen bestuur Werkzaak Rivierenland**

Donderdag 9 maart 2023 te Geldermalsen, ruimte Aardbei

**Aanwezig**: mw. J.H.A. Sørensen (voorzitter), dhr. C.H. van de Wetering (plv. secretaris),

mw. M. de Bas (tot 14.45 uur), mw. K. Bouchtaoui, mw. D. Bijvoet, mw. W.E.A. van Dijkhuizen,

dhr. J. de Geus, dhr. R.A.N. Reuvers, dhr. D. Verbeek

**Toehoorders**: dhr. C.P. Romijn, mw. M. Boas, dhr. W. Peters, mw. S. van der Marck, dhr. J. Bok.

**Gasten:** t.b.v. agendapunt 4: mw. V. Stevens, beleidsmedewerker en lid van de strategiegroep Werkzaak en mw. I. Schopenhouer adviseur marketing en communicatie.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | *Opening door de voorzitter*De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. De voorzitter wijst erop dat de bespreking contouren en aanpak Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 vandaag het belangrijkste agendapunt is en vraagt de AB leden alvast 22 maart 2023, aanvang 19.30 uur in hun agenda te zetten voor de raadsinformatiebijeenkomst over dit onderwerp.*Vaststelling agenda*De voorzitter stelt de agenda ongewijzigd vast.*Mededelingen*1. De voorzitter deelt mee dat het Dagelijks Bestuur dhr. Dave Verbeek heeft gekozen tot vicevoorzitter van AB en DB Werkzaak.
2. Dhr. Van de Wetering deelt mee dat Werkzaak helaas de Tender van Defensie niet heeft gewonnen, de Bigagroep is voor de komende tijd de partner van Defensie. Dit is vorige week bekend geworden. Mw. De Bas merkt op dat bij dergelijke ontwikkelingen zij als AB-lid snel wil worden geïnformeerd. De voorzitter zegt toe, dat bij belangrijke ontwikkelingen het DB meteen zal afwegen of het onmiddellijk moet worden gecommuniceerd met het AB.
3. Dhr. Van de Wetering deelt mee dat Werkzaak wel “Sunbeam” binnen heeft kunnen halen. Het werk betreft het assembleren van dragers waarop zonnepanelen kunnen worden bevestigd. Dit levert voor 5 jaar werk op en Werkzaak start ermee per 1 april a.s. met 60 mensen. De voorzitter geeft applaus voor degenen, die dit werk binnengehaald hebben.
4. Dhr. Van de Wetering deelt mee dat in het aanbestedingstraject voor een accountant, de huisaccountant BakerTilly als enige heeft ingeschreven. Werkzaak kan daar weer 5 jaar mee door. Mw. Bouchtaoui merkt op dat dit goed is, maar voor de scherpte is het wellicht beter een andere accountant binnen BakerTilly te betrekken. Dhr. Van de Wetering antwoordt dat in het controlerende team bij BakerTilly regelmatig personeelswisseling plaatsvindt, de controleleider is een constante gesprekspartner. De prijs van de accountant is substantieel lager, omdat door de verbeterde interne beheersing de accountant minder controles hoeft uit te voeren.

*Terugkoppeling vanuit DB vergaderingen*1. De voorzitter bevestigt dat de AB leden het “Reglement van orde AB Werkzaak” bij de AB vergaderstukken hebben ontvangen.
 |  |
| 2. | *Conceptbesluitenlijst 17 november 2022, ter vaststelling**Tekstueel:*Pag. 1, agendapunt 1a.: “De verwachting….februari 2023” wordt gewijzigd in: “De verwachting…februari 2024”. Hierbij vult dhr. Van de Wetering aan dat Werkzaak de maandrapportages tot die tijd continueert, het concept is deze week met de beleidsmedewerkers gedeeld om te zien of de maandrapportage aan de behoeftes voldoet.Pag.1, voorlaatste alinea: mw. Boer meldt dat….worden aangewezen” wordt verwijderd. mw. Van Dijkhuizen licht toe dat de melding van mw. Boer over de contactpersoon vanuit gemeente Neder-Betuwe niet correct is. Vanuit Neder-Betuwe zijn twee contactpersonen bij het WSP, een van hen gaat uit het RMT, maar niet uit het WSP.De besluitenlijst van 17 november 2022 is met deze aanpassingen vastgesteld. |  |
| 3. | *Ter besluitvorming*1. AB voorstel Financiële verordening 2023 Werkzaak Rivierenland

Dhr. Van de Wetering licht toe dat de financiële verordening is besproken met de financieel medewerkers van alle bij Werkzaak betrokken gemeenten. Mw. Van Dijkhuizen vraagt of in de oplegger die bij de financiële verordening wordt verstuurd aan de raden, expliciet kan worden vermeld dat deze ter kennisgeving is.**Actie dhr. Van de Wetering**Het Algemeen Bestuur stelt de Financiële verordening 2023 vast met dank voor het vele werk ter voorbereiding. |  |
| 4. | *Ter bespreking*1. Contouren en aanpak Meerjarenbeleidsplan 2024-2027

Mw. Stevens licht toe dat de AB leden nu worden meegenomen in de eerste denkrichtingen voor het nieuwe Meerjarenbeleidsplan (MJB). Er wordt in de meedenksessies input en een stukje kaderstelling opgehaald bij alle bij Werkzaak betrokken partijen.Dhr. Van de Wetering licht het raamwerk toe waar Werkzaak verder inhoud aan wil geven. In een plaat in de vergaderruimte Aardbei is het huidige Meerjarenbeleids-plan weergegeven, waarin de koers is bepaald en de strategische doelen. Mw. Schopenhouer deelt de *handout* met de leidraad voor het MJB 2024-2027 uit. In een filmpje worden de onderdelen van het Raamwerk en de focus van Werkzaak toegelicht. Mw. Stevens vraagt de AB leden om een eerste reactie op de contouren.Mw. De Bas zegt dat zij benieuwd is, hoe het uit te werken met de werkgevers en hoe het komt dat het tot nu toe niet gelukt is om op dit moment langdurige relaties aan te gaan met de juiste bedrijven om werk te garanderen..Dhr. Reuvers stelt dat het ook gaat om de realisatie van onze ambities en daarnaast Kp4 West Maas en Waal.Mw. Van Dijkhuizen wijst erop dat de focus van Werkzaak op de wettelijke taken moet liggen.Mw. Bouchtaoui vraagt welke scherpte heb je dan nog niet voldoende.Mw. Stevens antwoordt dat een sessie als deze nog gehouden wordt bij 3 klantgroepen, de Cliëntenraad en werkgevers om zoveel mogelijk input te krijgen. Op 22 maart a.s. is een soortgelijke sessie met de Raadsleden van de Regio om de raden aan de voorkant te betrekken. In het latere traject komt het MJB ook nog in een zienswijzeprocedure langs de raden.Dhr. De Geus merkt op dat het aansluit bij de werkgevers, maar vraagt hoe kunnen we de klantwaarde uitwerken naar onze inwoners.Mw. De Bas verlaat de vergadering om 14.45 uur.Dhr. Verbeek merkt op dat de Wajong terug komt en vraagt hoe Werkzaak die gaat begeleiden, wat worden de keuzes in beleid. Als je inwoners meer wil benutten, hoe ga je die begeleiden en hoe pas je dat in de keten. Werkzaak moet goed nadenken “waar zit mijn rol in deze keten” en die is mogelijk verschillend per gemeente. Dat pleit voor maatwerk en individuele keuzes. In relatie tot de sessie met de raadsleden is het een aandachtspunt dat Kp4 parallel in het MJB zit, de raadsleden kunnen in de sessie er dan al iets van gaan vinden, terwijl het AB zelf nog in het proces bezig is.Dhr. Reuvers vult hierop aan dat er wel de nuance gegeven kan worden dat het wel speelt bij Werkzaak, dat de discussie in het AB wordt gevoerd. De raden horen daar later nog meer over. Er wordt dan met de raden geen discussie gevoerd over Kp4.Mw. Bijvoet zegt dat zij benieuwd is naar de klantwaarde nieuwe inwoners en de ontwikkelingen van de toenemende armoede. Dhr. Verbeek antwoordt dat dat pleit voor maatwerk per gemeente.Dhr. Van de Wetering stelt dat het rapport All@Work aangaf dat Werkzaak in haar opdracht en ambitie teveel afgeleid kan worden van haar kerntaken als zorgtaken binnen de organisatie worden belegd. Tegelijkertijd liggen deze taken meer en meer in elkaars verlengde en moeten we samenwerken.De voorzitter stelt voor om qua visualisering voort te borduren op de huidige plaat, maar dan beknopter weer te geven.Dhr. Van de Wetering licht, als reactie op de vraag van mevrouw de Bas over werkgevers toe: van oudsher werden werkgevers benadert met de vraag of zij vacatures hadden, meer en meer moeten we businesspartner worden en advies geven over bedrijfsprocessen. Dan creëren we kansen voor onze doelgroep die nu veelal niet matchen op bestaande vacatures.Mw. Stevens vult aan dat dat we op dit moment al de Wajong uitvoeren en dat succesvol doen. Uiteraard is het belangrijk dat we onze begeleiding en infrastructuur inrichten naar de nieuwe doelgroepen, waaronder ook VSO-PRO en beschut.Terug naar de presentatie worden de drie reeds gekozen VN doelen als kapstok gepresenteerd: * Kwaliteitsonderwijs
* Eerlijk werk en economische groei
* Partnerschap om doelstellingen te bereiken.

Vervolgens wordt een stelling gepresenteerd en de reactie van de AB leden gevraagd.*Stelling 1: We voegen VN doel ‘Geen armoede’ toe aan de VN doelen die we nastreven.*Dhr. Verbeek zegt dat men moeilijk hierop tegen kan zijn maar het moet geen lege huls zijn. Resultaten moeten dan matchen met het Meerjarenbeleidsplan.Mw. Bouchtaoui wijst er op dat de wettelijke taak van Werkzaak de focus is.Mw. Van Dijkhuizen stelt dat er met dit doel een link is met inkomenspolitiek.Dhr. Verbeek reageert dat het wel een logische koppeling heeft maar niet zomaar.Dhr. Van de Wetering licht toe dat het een stelling is voor discussie. Werkzaak speelt er een rol in.De voorzitter merkt op dat het de basis is waarom Werkzaak bestaat, gaan we dan ook meer doen dan onze wettelijke taak is?Mw. Van Dijkhuizen zegt dat zij is voor een maximum van drie doelen. Dhr. Van de Wetering merkt op dat hij de scherpte zoekt hoe we armoede zien in de focus van Werkzaak.Dhr. De Geus stelt dat de beleidskaders op regionaal niveau geen focus is maar deze leveren een bijdrage aan de verwezenlijking van dit doel.*Stelling 2: Als een inwoner arbeidsvermogen heeft, benutten we dat altijd* Dhr. Verbeek stelt dat in het hebben van collega’s dit doel altijd toevoegt aan minder behoefte aan ondersteuning.Dhr. Reuvers vraagt of hier bedoeld is altijd betaald werk of ook activering en zegt dat het ook kan op vrijwillige basis.Mw. Bijvoet beaamt dat activering meer zingeving geeft.Dhr. Van de Wetering licht toe dat er uitvoerders zijn die een grens stellen. Dan worden alleen mensen begeleid en financieel ondersteund die een bepaalde loonwaarde hebben, bijvoorbeeld vanaf 30%.Mw. Bouchtaoui stelt dat arbeidsvermogen benut moet worden, aan de arbeidsmarkt of aan de samenleving.Dhr. Van de Wetering merkt op dat investering in mensen met een loonwaarde van 20% niet rendeert als je uitsluitend kijkt naar het domein werk en inkomen maar binnen andere domeinen wel degelijk tot forse besparingen leidt. Dat blijkt uit het onderzoek MKBA van Berenschot waaruit blijkt dat investeren in mensen altijd loont.Dhr. Verbeek vertelt van een Twentse organisatie die spreekt van “bruto Twents geluk” en hij vindt dat een mooi uitgangspunt.De voorzitter vindt dat het jammer zou zijn als mensen willen werken en wij hen niet helpen.Dhr. Van de Wetering vertelt dat Werkzaak deze presentatie en aanpak beoogt voor de raadsinformatiebijeenkomst op 22 maart en vraagt aan de AB leden welke zaken zij wel en niet verwerkt willen zien voor de sessie met de raadsleden op 22 maart. De voorzitter antwoordt dat er in het filmpje heel veel informatie zit. Mw. Bouchtaoui stelt voor meer op hoofdlijnen te blijven, er zit nu veel op ervaringsdeskundigheid in. De voorzitter grijpt terug op het begin van het huidige Meerjarenbeleidsplan, waarbij de raadsleden en Werkzaak meer met elkaar in gesprek gingen. Daarnaast adviseert zij de raadsleden eerst mee te nemen in de “oude” plaat om te laten zien dat we niet iets nieuws verzinnen.Dhr. Reuvers vraagt om in Q3, wanneer het DB en AB besluiten het concept voor zienswijze aan te bieden, tussendoor nog een raadsbijeenkomst te organiseren. Dat kan het proces versoepelen.Dhr. Van de Wetering stelt dat de raden in de zienswijzeprocedure nog zaken kunnen aangeven. Hij zal met de griffie overleggen of een bijeenkomst in Q3 ingepast kan worden. Sessies met raadsleden lopen namelijk via de griffie, vanuit GR-en kunnen we alleen een verzoek doen.**Actie dhr. Van de Wetering.**Mw. Bouchtaoui heeft een procesvraag wat het minimaal niveau is wat ingebracht wordt vanuit werkgevers om bij hen op te halen wat belangrijk is voor de komende jaren.Mw. Stevens antwoordt dat de accountmanagers in gesprek gaan met ongeveer 18 werkgevers en zij verwacht die resultaten op 1 april a.s. te hebben. |  |
| 5. | *Rondvraag en sluiting* |  |

Van de rondvraag wordt geen gebruik gemaakt.

De voorzitter dankt allen en sluit de vergadering om 15.15 uur.

Vastgesteld in de openbare vergadering van het algemeen bestuur Werkzaak Rivierenland

op 13 juli 2023.

de secretaris, de voorzitter,

mevrouw E. Boer MBA mevrouw drs. J.H.A. Sørensen