

Conceptbesluitenlijst Algemeen Bestuur Werkzaam Rivierenland

Donderdag 13 juli 2023 te Geldermalsen, ruimte Aardbei

Aanwezig: mw. J.H.A. Sørensen (voorzitter), mw. E. Boer (secretaris), mw. D. Bijvoet, mw. K. Bouchtaoui, mw. W.E.A. van Dijkhuizen, dhr. J. de Geus en dhr. D. Verbeek

Toehoorders: mw. S. van der Marck, dhr. P. Gnodde, dhr. C.P. Romijn, dhr. G. Spanjer, mw. J. Tijdink en dhr. M. Vernooij

Afwezig m.k.: mw. M. de Bas en dhr. R.A.N. Reuvers

1. *Opening door de voorzitter*

De voorzitter opent de vergadering en heet allen welkom. Er zijn berichten van verhindering ontvangen van mw. De Bas en dhr. Reuvers.

Van gemeente West Maas en Waal is i.v.m. afwezigheid van dhr. Reuvers per mail reactie ontvangen als inbreng voor deze AB vergadering.

Vaststelling agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

Mededelingen

a. De voorzitter meldt dat de DB-leden op vrijdag 7 juli 2023 hebben meegewerkt in de hallen. Het was een interessante ervaring en vooral ook leuk om te doen, met een hartelijke ontvangst door de mensen in de hallen.

De voorzitter nodigt de AB-leden van harte uit om ook een keer mee te werken in de hallen. Het geeft een goed beeld van de dagelijkse gang van zaken in de hallen, het werkplezier en het enthousiasme.

Dhr. Verbeek meldt dat hij een berichtje op LinkedIn heeft geplaatst om de opgedane ervaring te delen.

Ingekomen

-

Terugkoppeling vanuit DB vergaderingen

b. De voorzitter meldt dat voorafgaand aan deze AB-vergadering een DB-vergadering heeft plaatsgevonden. In de DB-vergadering is de bestuursrapportage besproken. Aangezien het DB een aantal opmerkingen en aanvullingen heeft gegeven die nog verwerkt moeten worden, betekent dit dat de bestuursrapportage niet volgens planning op 14 juli 2023 aan de raden zal worden gestuurd voor zienswijze. Er is een extra DB-vergadering gepland op donderdag 27 juli 2023, waarin de bestuursrapportage nogmaals wordt besproken. Datum van verzending aan de raden zal na 27 juli 2023 liggen. De verwachting is dat dit geen problemen oplevert, aangezien er nog voldoende tijd resteert voor het opstellen van de zienswijzen.

2. Conceptbesluitenlijsten, ter vaststelling

- AB vergadering 9 maart 2023
Mw. Van Dijkhuizen merkt op: op pagina 3 wijzigen, niet Werkzaam voert de Wajong uit, maar het UWV.

Het verslag wordt n.a.v. bovenstaande opmerking aangepast.

De voorzitter stelt met dank aan de steller met deze wijziging het verslag vast.

- AB vergadering 22 mei 2023
De voorzitter stelt het verslag ongewijzigd vast.

Naar aanleiding van het verslag:

Mw. Bouchtaoui benadrukt dat gemeente Zaltbommel tevreden is met de huidige constructie, waarbij de hele klantgroep met Kp4 bij de gemeente blijft en door de participatiecoach wordt begeleid.

Dhr. Verbeek benadrukt dat hij er waarde aan hecht voldoende gelegenheid te hebben om een verdere uitwerking van de gekozen opties t.a.v. Kp4 te kunnen bespreken in de raad. Zoals één en ander nu gepland is, is de voorbereidende tijd te krap om in de AB-vergadering van 26 oktober 2023 tot een besluit te komen.

De voorzitter stelt voor om in de AB-vergadering van 26 oktober 2023 een conceptuitwerking van de opties voor te leggen aan het AB en daarna de uitgewerkte opties te behandelen in de raden. Na behandeling in de raden kunnen de uitgewerkte opties worden voorgelegd aan het AB ter besluitvorming.

3. Ter besluitvorming

- a. AB-voorstel zienswijzen Jaarrekening 2022 Werkzaam Rivierenland

Mw. Bijvoet vult de zienswijze van gemeente Culemborg aan, de zienswijze is positief. Gemeente Culemborg heeft wel opmerkingen gemaakt, maar stemt in met de jaarstukken 2022 van Werkzaam.

De voorzitter stelt de jaarstukken 2022 van Werkzaam vast, met inachtneming van bovenstaande opmerking.

- b. AB-voorstel zienswijzen Begroting 2024 Werkzaam Rivierenland

De voorzitter verwijst naar de ingediende zienswijzen en de verwerking hiervan in een overzicht. Er zijn geen aanvullingen op de schriftelijke zienswijzen. Er zijn wel opmerkingen gemaakt, die verder verwerkt zullen worden.

Dhr. Verbeek ziet graag aanvullende informatie m.b.t. de doelgroepformatie. Dhr. Verbeek is geïnteresseerd in welke scenario's en andere opties zijn bekeken, alvorens tot de keuze te komen om de doelgroepformatie te vervangen door

ambtelijke formatie. Voor de begroting 2025 wil hij graag deze aanvullende informatie bespreken.

Mw. Bouchtaoui, mw. Van Dijkhuizen en dhr. De Geus sluiten zich aan bij het verzoek van dhr. Verbeek.

De voorzitter vat samen:

- Werkzaam wordt gevraagd een memo op te stellen over de vervanging van de doelgroepformatie door ambtelijke formatie, voordat de begroting 2025 wordt opgemaakt.
- In de memo wordt opgenomen welke alternatieven zijn overwogen en wordt inzichtelijk gemaakt hoe men tot bepaalde keuzes is gekomen.
- De memo zal worden geagendeerd voor de AB-vergadering in het najaar van dit jaar.

De voorzitter merkt op dat vervanging van de doelgroepformatie door ambtelijke formatie is opgenomen in de begroting van Werkzaam voor 2024. Het AB stemt in met een argumentatie achteraf.

De voorzitter stelt de begroting 2024 van Werkzaam vast.

Dhr. Verbeek geeft aan de op te stellen memo te willen bespreken in de raad en dan opnieuw te bekijken hoe zaken uitwerken voor de begroting van Werkzaam voor 2025.

c. AB-voorstel 'Nieuwe verordening re-integratie i.v.m. eisen Wet Breed Offensief'

De voorzitter meldt dat mw. Tijdink in de Cliëntenraad een presentatie heeft verzorgd. Mw. Tijdink wordt gecompimenteerd voor het helder geformuleerde voorstel en de uitleg over de termijnen. De verordening dient in de afzonderlijke gemeenten te worden vastgesteld. Tevens heeft mw. Tijdink een voorbeeld raadsvoorstel aangeleverd aan de beleidsambtenaren om zoveel mogelijk collega's te ontzorgen. Dank daarvoor.

Dhr. De Geus verzoekt om de presentatie mee te sturen aan de raden van de gemeenten. Presentatie zal meegezonden worden met de AB notulen.

Het AB gaat akkoord met het AB-voorstel om de conceptverordening ter vaststelling aan de gemeenten te sturen.

d. AB-voorstel Normenkader Rechtmatigheid

Er zijn verder geen op- of aanmerkingen.
Het AB gaat akkoord met het voorstel.

e. AB-voorstel Tweemaandelijks rapportage

De voorzitter geeft aan dat de rapportages gemist worden. Hierdoor is een gat ontstaan in de noodzakelijke informatie. Helaas is de beschikbaarheid van het

dashboard vertraagd. De tweemaandelijksse rapportages moeten gezien worden als een tussenoplossing in de informatievoorziening, totdat het dashboard gereed is. De voorzitter meldt dat, in tegenstelling tot het vermeldde in het AB-voorstel, de rapportage ook gemeente specifieke informatie zal bevatten. De voorzitter benadrukt de solidariteitsafpraak, waarbij het brede Werkzaak-perspectief goed in beeld moet blijven.

Dhr. Gnodde meldt dat de eerste versie van het dashboard eind september operationeel wordt. De planning is een maand proef te draaien en in de maanden erna het dashboard te verbeteren. Dat houdt in dat het dashboard begin volgend jaar 2024 beschikbaar is voor de gemeenten.

Mw. Van Dijkhuizen geeft aan als AB-lid te wil beschikken over deze informatie.

Mw. Bouchtaoui vraagt of de rapportages ook aan de griffier worden gestuurd? Mw. Boer antwoordt dat dit niet door Werkzaak wordt gedaan, maar dat de beleidsmedewerker van de gemeente dit afstemt met de griffier.

Het AB gaat akkoord met de tussenoplossing van tweemaandelijksse rapportage en het voorstel wordt vastgesteld.

4. *Ter bespreking*

a. -

5. *Ter informatie*

a. Cedris campagne '#Ikzitklem'

De voorzitter nodigt mw. Boer uit om het agendapunt nader toe te lichten.

Mw. Boer geeft aan dat mensen die werken het steeds moeilijker hebben om de eindjes aan elkaar te knopen. Werken loont steeds minder. Tot nu toe is er geen overleg tussen vakbonden, VNG en Rijk om in enig vorm soelaas te bieden in de vorm van verhoging van het loon of een toelage.

Dhr. Verbeek meldt dat er op 6 juli jl. een oproep is uitgestuurd aan de vakbonden FNV en CNV om onderhandelingen te starten.

Dhr. Verbeek vult aan dat mensen uit de doelgroep geen inflatiecorrectie hebben gehad. Met de campagne van Cedris wordt via LinkedIn een oproep gedaan om de situatie onder de aandacht te brengen en tot een oplossing te komen.

De voorzitter meldt in aansluiting hierop dat Werkzaak voor de doelgroep ook informatiebijeenkomsten organiseert. Voor de mensen van de doelgroep is het soms moeilijk om de goede weg te vinden. Werkzaak biedt hier ondersteuning in het kader van 'breng de dienstverlening naar de doelgroep'. Zo is er bijvoorbeeld een bijeenkomst bij Werkzaak geweest met het Energieloket. De mensen van de doelgroep hadden gelegenheid om vragen te stellen, maar ook werden waar mogelijk zaken ter plekke geregeld. Het is een goede zaak om deze formule voort te

zetten en in te zetten in de armoedebestrijding. Werkzaam is van harte uitgenodigd om samenwerking met de gemeenten te zoeken voor oplossingen.

De voorzitter stelt de vraag aan mw. Boer hoe de AB-leden kunnen helpen en wat zij van de gemeenten nodig heeft?

Mw. Boer vraagt het AB de visie te omarmen om de dienstverlening naar de cliënt te brengen. Mensen van de doelgroep moeten voor het regelen van zaken (bijv. bijstandsaanvraag, schuldhulpverlening) meestal langs verschillende loketten en zijn vaak meerdere gesprekken nodig. Hiervoor moet verlof worden aangevraagd en helaas hebben niet alle werkgevers hier begrip voor.

De voorzitter vindt het initiatief om de dienstverlening naar de cliënt te brengen een mooie stap van Werkzaam. Het AB stemt unaniem in met deze beweging en omarmt de visie. Ook gemeenten werken aan het vereenvoudigen van de procedures.

Mw. Boer meldt dat de Cedris-campagne bestaat uit het publiceren van persoonlijke verhalen (filmpje), waarin verschillende mensen en partijen uitleggen waarom zij klem zitten en hoe dat wordt ervaren. Ook de werkgevers, de gemeenten en andere organisaties zitten klem. Zij willen graag betere arbeidsvoorwaarden bieden, maar zijn hiervoor afhankelijk van de financiën van bijvoorbeeld het Rijk. Kortom, het hele systeem zit vast.

Mw. Boer nodigt de AB-leden uit om een bijdrage te leveren aan de campagne. Degenen die zich aanmelden zullen worden benaderd door Cedris.

Voor deelname aan de campagne melden zich aan: mw. Bijvoet, mw. Bouchtaoui, dhr. De Geus, mw. Sørensen en dhr. Verbeek.

6. Rondvraag en sluiting

Verzending vergaderdocumenten

Mw. Bijvoet meldt dat zij zich graag goed wil voorbereiden op de vergaderingen. Zij doet de oproep om de stukken tijdig aan te leveren, zodat er ook tijd is voor de ambtelijke voorbereiding.

De voorzitter herkent de problematiek. Er wordt een jaarplanning gemaakt, die ook wordt besproken met de beleidsmedewerkers en de financials. Dit najaar zal er nadrukkelijker en zorgvuldiger naar de planning worden gekeken.

De voorzitter stelt voor dat de AB-leden de beleidsmedewerkers oproepen om tezamen met Werkzaam zorgvuldig naar de datums te kijken, hierbij ook rekening houdend met de nationale feestdagen.

Mw. Boer merkt op dat de planning meerdere keren en in meerdere overleggen wordt besproken. Als de planning uiteindelijk wordt goedgekeurd, spreekt mw. Boer de wens uit dat de planning dan niet meer op de bestuurstafel ter discussie wordt gesteld. Daarnaast doet mw. Boer het verzoek om de beleidsmedewerkers te vragen zich af te melden, wanneer zij niet in de gelegenheid zijn deel te nemen aan een GBO.

Armoedebestrijding

Mw. Bijvoet verwijst naar de Cedris-campagne '#ikzitklem', waarbij onder de aandacht wordt gebracht hoe mensen met een uitkering worstelen om rond te komen. Het plan is geopperd om de grens voor giften te verhogen van 1.200 euro naar 1.800 euro. Werkzaam is de uitvoerende partij. De vraag ligt voor of men met de verhoging kan instemmen?

Mw. Boer merkt op dat zaken wel controleerbaar moeten blijven.

Dhr. Verbeek stelt voor om een AB-voorstel te maken en in een volgend AB te bespreken, aangezien hij graag meer context heeft, alvorens een besluit te nemen.

De voorzitter vraagt mw. Tijdink tezamen met de beleidsmedewerker van Culemborg een beknopt voorstel te schrijven en aan te bieden aan het AB.

Mw. Boer meldt dat zij bij de gemeenten cijfers wil ophalen over de inburgeringsstatus van mensen, zodat Werkzaam deze mensen kan begeleiden en door kan laten stromen naar werk.

De voorzitter sluit de vergadering om 11:00 uur.