

**AB20240304 - 1c -**

**Verzonden:** Dinsdag, 9 januari 2024, 2024 20:29

**Onderwerp:** FW: e-mail aan het Algemeen Bestuur Werkzaam (casus familie)

Beste Anita,

Onderstaand verhaal is jou (waarschijnlijk) bekend. Ik lees namelijk dat mijnheer dit onderwerp heeft aangekaart in een persoonlijke brief aan jou in je hoedanigheid van wethouder van de gemeente Maasdriel.

Bij afwezigheid van Elfriede heb ik het even opgepakt en uitgezet.

De begeleiding en ontwikkeling van leerlingen op het VSO en PRO onderwijs ligt bij de scholen. Als pilot biedt Werkzaam aan een aantal scholen in onze regio praktijkobservatie aan. Daarmee ontstaat een beeld van de vaardigheden, begeleidingsbehoeften en arbeidsperspectieven van de leerling. Werkzaam is niet betrokken bij het regelen van het vervoer voor de leerlingen die deelnemen aan de pilot. Zoveel mogelijk wordt dit geregeld in groepsverband (bus), maar ook individuele afwijkende (en vaak kostbare) vervoersvragen worden door de school met de desbetreffende gemeente geregeld. Waar mogelijk worden leerlingen getraind om zelfstandig te reizen. De school in Rosmalen waar de zoon van mijnheer onderwijs volgt ligt buiten onze regio en valt niet binnen de pilot.

De leerling zelf is inwoner van de gemeente Maasdriel en valt niet binnen de doelgroep waaraan Werkzaam begeleiding biedt (nogmaals, dat is voor leerlingen op VSO en PRO onderwijs belegd bij de school en de VSO school in Rosmalen neemt niet deel aan de pilot).

In deze specifieke situatie is maatwerk geboden en is deze jongere bij Werkzaam ondergebracht voor een praktijkobservatie. De vervoersvoorziening die nodig is, is ter beoordeling aan de gemeente en in hoeverre en/of waarom deze is afgewezen (blijkens het verhaal van mijnheer) kunnen wij niet beoordelen/nazien.

In de kern gaat het hier om de vraag om een vervoersvoorziening te regelen. De beantwoording daarvan ligt bij de gemeente.

Omdat de mail gericht is aan het AB is de vraag hoe we hen meenemen in dit verhaal. Dat kan wellicht met het doorsturen van de mail met daarbij bovenstaand verhaal. Maar misschien kies je liever voor het doorsturen van de mail en het antwoord nadat er vanuit de gemeente een reactie ligt of een andere route/aanpak.

Met vriendelijke groet,

**Codrik van de Wetering**

Manager inkomen en bedrijfsvoering



Postbus 321, 4190 CH Geldermalsen

T 088 9375 000 | M: 06-36141880

E [cvdwetering@werkzaakrivierenland.nl](mailto:cvdwetering@werkzaakrivierenland.nl)

W [www.werkzaakrivierenland.nl](http://www.werkzaakrivierenland.nl)

Mijn werkdagen zijn maandag, dinsdag, woensdag, donderdag en vrijdag

Werkzaak Rivierenland is dé organisatie voor werk en inkomen in de regio Rivierenland. In een netwerk van organisaties werkt Werkzaak Rivierenland samen om de arbeidsmarktregio optimaal te bedienen. Vanuit de visie: talent werkt voor Rivierenland.

**Van:**

**Verzonden:** woensdag 3 januari 2024 11:02

**Aan:** Secretariaat <[secretariaat@werkzaakrivierenland.nl](mailto:secretariaat@werkzaakrivierenland.nl)>

**Onderwerp:** Melding ontvangst: Kom in contact met Werkzaak

Geachte leden van het bestuur van Werkzaak Rivierenland,

Via onderstaande linkjes zijn de succesverhalen en noodzaak van de observatiestage te vinden. Ik geloof ook zeker in de waarde van zo'n praktijkobservatie maar als ouder van een zoon die een observatiestage moet volgen lopen we tegen een praktisch probleem aan. (Wellicht dat dit ook bij de andere betrokken gemeenten speelt)

<https://www.werkzaakrivierenland.nl/het-sociaal-werkbedrijf-van-werkzaak-onderzoek-ontwikkeling>

<https://www.werkzaakrivierenland.nl/merry>

Mijn zoon volgt onderwijs bij de HUB VSO in Rosmalen. En hij maakt gebruik van de diensten van het Sociaal Domein Maasdriel. Om zijn uitstroomprofiel te bepalen is er een Praktijkobservatie noodzakelijk. Wij wonen in de Gemeente Maasdriel en daardoor zijn wij voor deze praktijkobservatie aangewezen op Werkzaak in Geldermalsen.

Mijn zoon heeft aangepast vervoer naar school nodig en heeft een beschikking voor 5 dagen aangepast vervoer naar zijn school in Rosmalen.

Leerlingenvervoer in Maasdriel erkent de observatiestage in Geldermalsen op de een of andere manier niet. En verwijst naar Werkzaak voor een oplossing. Werkzaak geeft aan dat omdat mijn zoon niet in dienst is maar een praktijkobservatie bij Werkzaak volgt, niets te kunnen doen.

We hebben navraag gedaan bij de Gemeente Maasdriel maar in Hedel is er niet zoiets als Werkzaak dus zitten we met een praktisch probleem. Hier is geen beleid voor gemaakt.

Maar er is door onze gemeente wel voor gekozen om met Werkzaak in Geldermalsen in zee te gaan. Voor u verwijst naar zorgplicht van de ouders wil ik u toch vragen dit nu niet te doen. Er zijn natuurlijk grenzen aan het zorgvermogen bij ouders.

IVM de belastbaarheid van mijn zoon is er in eerste instantie gekozen voor 3 dagen van 6 uur. Dat betekent wel dat mijn zoon van 0700 tot 1530 onderweg is. Volgens het team van specialisten van mijn zoon is dat een flinke belasting voor hem. Eerst kregen we een afwijzing voor 3 dagen vervoer maar na tussenkomst van het College die de hele geschiedenis heeft gehoord, kreeg mijn zoon 3 dagen aangepast vervoer. Het was een eenmalige uitzondering ivm een hardheidsclausule. Maar dit zou eenmalig zijn en uitbreiding zou absoluut niet mogelijk zijn.

Bij de eerste evaluatie met school en de werkcoach is er besproken dat 24 uur per week noodzakelijk is om een juiste rapportage/beoordeling te krijgen.

IVM de aangegeven noodzaak van 24 uur per week maar ook de onderbouwing over zijn belastbaarheid dat 6 uur er dag op dit moment het maximale voor mijn zoon was vroegen we voor deze 4<sup>e</sup> dag toch vervoer aan en ook dit werd afgewezen.

Nadat we toch een gesprek met de Gemeente kregen was er wederom een verklaring van zijn belastbaarheid nodig maar ook uitleg over de observatiestage en de toetsing via de Dariuz methode. Via wat zoekwerk vond ik uit dat de Gemeente Maasdriel participeert binnen Werkzaam en Werkzaam aandeelhouder bij Dariuz is.

Ik heb gemerkt dat men bij de Gemeente eigenlijk niet goed snapt hoe het allemaal zit met Werkzaam, Dariuz, praktijkobservatie, vervoer etc.

Als ouder van een zogenaamde Client is het best een flinke taak om alles te weten en dit in de juiste ambtelijke taal aan te leveren. En al helemaal ondoenlijk om alle kansen voor een mooi arbeidsverhaal voor onze zoon te faciliteren.

Uiteindelijk hebben we toch de toezegging dat de 4<sup>e</sup> dag toch vervoer gaat komen.

Aan de mogelijkheden van Werkzaam zitten natuurlijk ook grenzen maar ik wil u wel vragen om met de Gemeente Maasdriel in gesprek te gaan en uitleg te geven over de noodzaak van een praktijkobservatie en dat daar ook echt aangepast vervoer bij kan horen.

Via de site van Dariuz zag ik dat er zelfs trainingen gegeven worden. Wellicht kunt u hier ook in bemiddelen.

Als er na de observatiestage een vervolgtraject zou moeten komen voor mijn zoon valt Werkzaam af ivm het hierboven omschreven gat in het beleid. Maar praktisch gezien zijn er ook geen alternatieven. (1 maart 2024 loopt de stage af) Ik heb Wethouder ook aangeschreven om het probleem te duiden.

Zo'n Observatiestage bij Werkzaam zou voor iedereen toegankelijk moeten zijn. Fulltime of part time (afhankelijk van de belastbaarheid).

Met vriendelijke groet / With kind regards