



AB20240304 - 3b 7 -

Dagelijks bestuur Werkzaam Rivierenland  
Postbus 321  
4190 CH Geldermalsen

Achterweg 2, 4001 MV Tiel  
Postbus 6325, 4000 HH Tiel  
Telefoon (0344) 637 111  
Telefax: (0344) 637 299  
E-mail: [gemeente@tiel.nl](mailto:gemeente@tiel.nl)  
Internet: [www.tiel.nl](http://www.tiel.nl)

Tiel : 28 februari 2024  
Kenmerk : GZDGTL1237744/1243621 / G.J.H. Vree  
Onderwerp : Zienswijze gemeente Tiel op de Kaderbrief 2025 Werkzaam Rivierenland

Geacht bestuur,

In goede orde ontvingen wij op 1 december 2023 uw kaderbrief 2025. Met deze brief informeert u de gemeenteraden op hoofdlijnen over de ontwikkelingen en het beleid voor het jaar 2025, vertaald naar financiële effecten.

Wij maken met deze brief gebruik van de gelegenheid om te reageren en u de zienswijze vanuit de gemeenteraad van Tiel mee te geven.

### **Toekomstige ontwikkelingen**

We constateren dat de afstand tot de arbeidsmarkt van werkzoekenden uit de Participatiewet steeds groter wordt. Ook zien wij een stijging van de doelgroep nieuw beschermd en statushouders en een afname van de doelgroep SW. Wij willen graag met u het strategisch gesprek voeren over de visie van Werkzaam over deze autonome ontwikkelingen. Wat zijn de risico's en kansen en met welke financiële scenario's moeten wij rekening houden? Wij willen vooraf betrokken worden bij de toekomstscenario's en daarbij horende financiële ontwikkelingen.

### **Financiële situatie van gemeenten**

Wij zien onze gemeente de komende jaren geconfronteerd met grote uitdagingen. Een veelheid aan taken en maatschappelijke opgaven vragen om onze inzet, terwijl we te maken hebben met een knellend financieel middelenkader. Naast macro-economische ontwikkelingen als de stijgende rente en de hoge inflatie, staan onze financiën onder druk als gevolg van het huidige Rijksbeleid met betrekking tot de financiering van gemeenten vanaf 2026. De VNG heeft berekend dat gemeenten vanaf het inmiddels als 'ravijnjaar' bekend staande jaar 2026 geconfronteerd worden met een structurele korting van ongeveer € 3 miljard per jaar. Het Rijk en de VNG zijn hierover nog in gesprek, maar bij ongewijzigd beleid ontkomen wij er niet aan om op lokaal niveau scherpe keuzes te maken zodat onze uitgaven in lijn blijven met de beschikbare financiële middelen. In dit kader doen wij nadrukkelijk ook een beroep op onze verbonden partijen, dus ook aan u.

Vanzelfsprekend gaan wij er als raad vanuit dat uw gemeenschappelijke regeling streeft naar een kwalitatief goede dienstverlening tegen zo laag mogelijke lasten voor onze inwoners. Bij de behandeling van de kaderbrief, uw begroting en de meer-jarenstrategie zullen wij hier nadrukkelijk op toezien. In aanvulling daarop geven wij u in het licht van onze huidige financiële situatie graag het volgende mee voor uw begroting.



## **Nieuw beleid**

We zien in onze begroting en meerjarenraming voor de komende jaren geen ruimte voor structurele beleidsintensiveringen. In het verlengde hiervan vragen wij onze gemeenschappelijke regelingen om terughoudend om te gaan met voorstellen voor nieuw beleid. Daarbij hanteren wij het principe “Nee, tenzij...”.

Eventuele voorstellen voor nieuw beleid dienen goed te zijn onderbouwd en te worden aangemeld in de kaderbrief, zodanig dat wij in staat zijn om nut en noodzaak van deze voorstellen goed te kunnen beoordelen. Nieuw beleid dat niet is opgenomen in de kaderbrief zullen wij in principe niet honoreren. Wellicht ten overvloede: bovenstaande geldt ook voor nieuwe beleidsvoornemens waarvoor dekking gevonden kan worden binnen uw begroting en meerjarenraming. Deze voornemens dienen duidelijk inzichtelijk te worden gemaakt in uw kaderbrief, waarbij een deugdelijke onderbouwing aanwezig moet zijn, ook wat het financieel gaat betekenen voor de deelnemende gemeenten.

## **Loon- en prijsindexatie**

Wij gaan ervan uit dat u realistische ramingen opneemt voor loon- en prijsstijgingen. De financiële controllers van de Rivierenlandse gemeenschappelijke regelingen hebben met elkaar afspraken gemaakt over de systematiek van het in de begroting verwerken van verwachte salariskostenstijgingen en de hierbij gewenste onderlinge harmonisering. Afgesproken is, dat aansluiting wordt gezocht bij de door het CPB 'berekende' stijging van de lonen (de geraamde loonontwikkeling), die in de door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties uitgebrachte septembercirculaire is gepubliceerd. Indien de werkelijke salariskostenstijging in het lopende begrotingsjaar (nu: 2023) afwijkt van de ramingen die in de, begroting zijn verwerkt, dan kunnen de structurele effecten daarvan meegenomen worden in de salarisberekeningen van begroting voor het jaar T+2.

Voor de prijsontwikkeling dient aansluiting te worden gezocht bij de door het CPB opgestelde 'prijsindex nationale bestedingen' die in de septembercirculaire zijn opgenomen. Alleen indien voor specifieke kostencategorieën andere indexeringspercentages gelden, kan worden afgeweken van het algemene indexeringspercentage en worden de marktconforme kostenstijgingen in de begrotingscijfers verwerkt.

Het achteraf met terugwerkende kracht corrigeren van prijsontwikkelingen achten wij daarbij niet opportuun. Eventuele knelpunten die ontstaan omdat de werkelijke prijsontwikkeling zich gedurende een jaar anders ontwikkelt dan de in de begroting opgenomen ramingen, dienen naar onze mening te worden gemeld via de tussentijdse voortgangsrapportages, met in het geval van een negatieve afwijking ook een dekkingsvoorstel.

## **Tot slot**

Wij spreken onze waardering uit voor de inzet en flexibiliteit van Werkzaak om nieuwe vraagstukken en ontwikkelingen aan te pakken om de kwetsbare doelgroep richting arbeidsmarkt te ondersteunen.

Hoogachtend,

De gemeenteraad,

De griffier

L. de Lange

De voorzitter

F.L.J. van der Meijden