



Dijkstraat 11
Beneden-Leeuwen
Postbus 1
6658 ZG Beneden-Leeuwen

IBAN NL44 BNGH 0285 009133
T 14 0487
F (0487) 594 549

info@westmaasenwaal.nl
www.westmaasenwaal.nl

Behandeld door:
dhr. Hulsen
Doorkiesnummer:



Gemeente
West
Maas en
Waal

INGEKOMEN - 6 FEB. 2024

Werkzaam Rivierenland
Postbus 321
4190 CH GELDERMALSEN

AB20240304 - 3b 9 -

Ons kenmerk:
Z.095770/275866

Onderwerp:
Kaderbrief 2025

Uw brief van:
1 december 2023

Uw kenmerk:

Beneden-Leeuwen
18 januari 2024

Bijlage(n):
Aantal of spatie
voor geen.

VERZONDEN 0 2 FEB. 2024

Beste meneer/mevrouw,

Op 27 november 2023 is de Kaderbrief 2025 door het Dagelijks Bestuur van Werkzaam Rivierenland behandeld. Aansluitend is deze op 1 december 2023 aan ons verzonden. Als daartoe de behoefte bestaat, mogen wij hierover opmerkingen plaatsen dan wel vraagpunten inbrengen. Deze worden dan door u meegewogen bij het voorlopig vaststellen van de Begroting 2025.

Op 16 januari 2024 is de Kaderbrief 2025 in onze collegevergadering aan de orde geweest. Hieronder informeren wij u over onze bevindingen.

De benoemde Autonome ontwikkelingen geven een passend beeld van de uitdagingen waarvoor Werkzaam Rivierenland wordt geplaatst. Zij hebben invloed op de inhoud en de mate van dienstverlening die door u wordt verricht. In het door All@Work uitgevoerde onderzoek zijn deze uitvoerig benoemd (en toegelicht). De resultaten van het onderzoek vormen mede de basis voor het Meerjarenbeleidsplan 2024-2027 dat in 2023 wordt opgesteld. Vaststelling hiervan is door u voorzien in het 1e kwartaal van 2024. De uitdagingen waarvoor we met ons allen een antwoord moeten vinden (maar ook keuzes in moeten maken), liggen op het terrein van: economie & arbeidsmarkt, (veranderende) regelgeving, sociale ontwikkelingen (bijv. welvaartsverdeling), duurzaamheid (w.o. circulaire economie, elektrificering van middelen), technologie (inclusie) en demografie (migratievraagstukken).

De in hoofdstuk 4 van de Kaderbrief 2025 benoemde uitgangspunten bevatten naar onze mening de relevante onderdelen die van invloed zijn op de Begroting 2025. Het gaat daarbij om zaken zoals Formatie, de indexatie en de financiële doorvertaling van de kosten van de bedrijfsvoering. Daarnaast zijn het aantal werkzoekenden en bijstandsgerechtigden natuurlijk van grote invloed op de begroting.

Alhoewel in de Kaderbrief 2025 reeds ontwikkelingen worden benoemd die zich nu en zeker in 2024 voordoen, leiden die nog niet tot een bijstelling van de Begroting 2024. Hiervoor is het wachten op de Bestuursrapportage 2024. Overeenkomstig de afspraken is hierop de formele zienswijze-procedure van toepassing. Indien door ons gewenst of noodzakelijk geacht, zullen wij hier te zijner tijd gebruik van maken.



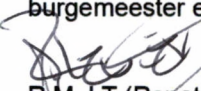
De Raad van onze gemeente heeft de Kaderbrief 2025 eveneens ontvangen. Deze is geplaatst op de lijst van ingekomen stukken (nr. 2023-0261). Ook onze reactie zal ter kennisname van de Raad worden gebracht. Als daar aanleiding toe bestaat, zullen wij u voor 14 februari 2024 informeren over de door de Raad gestelde vragen of geplaatste opmerkingen.

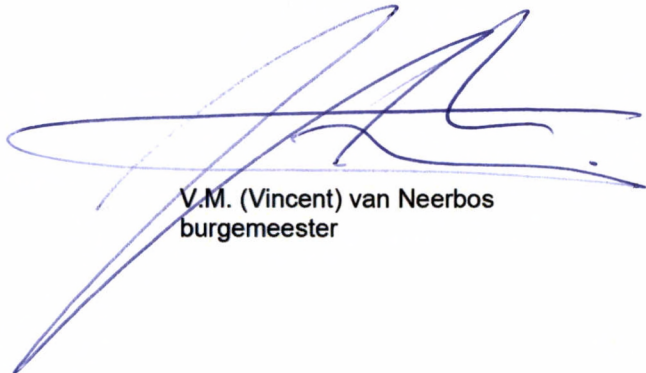
Vragen

Voor vragen over deze brief kunt u dagelijks tijdens kantooruren contact opnemen met J. Hulsen. Hij is zowel telefonisch (06 53860803) als per email bereikbaar (jhulsen@westmaasenwaal.nl).

Wij wensen u uiteraard veel succes met de verdere vertaling van de Kaderbrief 2025 naar een voorlopig vastgestelde Begroting 2025.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,


R.M.J.T (Renate) Kornelis
loco-gemeentesecretaris


V.M. (Vincent) van Neerbos
burgemeester