

Overzicht zienswijzen jaarrekening 2023 Werkzaam Rivierenland				
	Inhoud	Financiën	Reactie Werkzaam	Oordeel*
Buren	-	-	-	Positieve zienswijze
Culemborg	<p>1) Ondanks een aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt zien we dat de dalende lijn van het gemeentelijke uitkeringsbestand na een langere periode stagneert. We zien deze ontwikkeling in heel Nederland maar ook in de regio Rivierenland. De oorspronkelijke doelstellingen van Werkzaam bleken bij nader inzien dan ook te ambitieus.</p> <p>2) Gezien de omstandigheden en in vergelijking met de prestaties van andere ontwikkel-bedrijven mag Werkzaam desondanks trots zijn op de resultaten. Op basis van de jaarlijkse analyse van de Divosa benchmark blijkt dat de instroom van inwoners in de bijstand in onze regio opvallend lager is dan het landelijke gemiddelde. Ook met betrekking tot de uitstroom scoort Werkzaam iets beter dan het landelijke gemiddelde. Hierbij wordt in onze regio vaker gebruik gemaakt van de inzet van loonkostensubsidie om mensen (met een beperking) aan een baan te helpen dan in andere regio's.</p>	<p>7) Het is Werkzaam gelukt om 2023 af te sluiten met een financieel voordeel op zowel het subsidieresultaat als op het bedrijfsvoeringsresultaat; voor de gemeente Culemborg gaat het om een bedrag van meer dan Euro 500.000. Ondanks de positieve resultaten van Werkzaam kijken we tegelijkertijd ook met enige zorg naar de financiële ontwikkelingen.</p> <p>8) Gemeenten staan de komende jaren voor grote financiële uitdagingen. Vanaf 2026 komen er (significant) minder middelen beschikbaar en ook dit jaar al verrichten gemeenten grote inspanningen om de begroting sluitend te krijgen. Ruimte voor nieuw beleid en projecten is er niet of nauwelijks (tenzij alternatieve financierings-bronnen kunnen worden gegenereerd). De gemeente Culemborg en ook andere gemeenten in onze regio zullen moeilijke beslissingen moeten nemen die niet zonder gevolgen blijven op het huidige aanbod van zowel fysieke als sociale voorzieningen. Daarom vragen we</p>	<p>1) – 2) – 3) – 4) – 5) De integrale dienstverlening, waarbij ontschotting tussen de domeinen nodig is, staat hoog op de agenda van Werkzaam. Dit vraagt vergaande samenwerking met de gemeenten die ambtelijk in het gemeentelijk beleidsoverleg is geagendeerd. Ook op bestuurlijk niveau is dit een terugkerend thema, wat onder andere op de agenda staat in de bestuurlijke sessie “Bestaanszekerheid”. 6) – 7 & 8) Tijdens onze constructieve gesprekken met de financieel adviseurs worden de financiële ontwikkelingen van zowel de gemeenten als Werkzaam Rivierenland besproken. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende</p>	Positieve zienswijze

	<p>3) We zijn ons bewust ervan dat het 'matchen' van aanbod en vraag - ondanks de krapte op de arbeidsmarkt - niet vanzelf gaat, maar steeds meer inzet, kennis en overtuigingskracht van de professionals vraagt. Daarom willen we Werkzaak graag complimenteren met de ingeslagen weg en de gerealiseerde prestaties.</p> <p>4) Tegelijkertijd ligt er een blijvende uitdaging in de komende jaren: minder makkelijk bemiddelbare inwoners en minder inclusieve werkgevers (dichter) bij elkaar brengen zodat de kansen op de arbeidsmarkt optimaal benut kunnen worden.</p> <p>Werkzaak zal zich steeds meer positioneren als 'partner' van werkgevers om samen naar maatwerkoplossingen te zoeken op het terrein van passende werkplaatsen, het creëren van werkgelegenheid (jobcreatie) en het vergroten van de inzetbaarheid o.a. door het organiseren van passende leer-werk-arrangementen.</p> <p>5) Ook de relatie tussen Werkzaak en de gemeenten zal worden versterkt.</p>	<p>nauwe afstemming als het gaat om extra interventies en investeringen.</p>	<p>verantwoordelijkheid om efficiënt te werken. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.</p>	
--	--	---	--	--

	<p>Gemeenten hebben zicht op inwoners voor wie de weg naar een (deeltijd)baan op de arbeidsmarkt vooralsnog te lang blijkt; o.a. door gecombineerde ondersteuning te faciliteren op het gebied van bestaanszekerheid, zorg, welzijn en gezondheid. Hierover gaan we graag in gesprek.</p> <p>6) Werkzaak loopt voorop als het gaat om verduurzaming en technologische innovaties. Wij steunen deze koers. Tegelijkertijd realiseren we ons dat Werkzaak hiermee nieuwe terreinen bewandeld waar scherp gemanoeuvreed zal moeten worden tussen visie, maatschappelijke doelstellingen en financiële risico's.</p>			
Maasdriel	<p>1) Voor 2023 waren uw doelstellingen ambitieus. Helaas heeft u deze doelstellingen niet allemaal behaald. U geeft hiervoor begrijpelijke verklaringen, zoals de hoger dan verwachte instroom van jongeren onder de 27 en de aanhoudende instroom van statushouders. Ondanks dat, presteert u nog steeds boven het landelijk gemiddelde. Wij complimenteren u met dit resultaat.</p>	<p>4) Het stemt ons tevreden dat de bijsturing bij de bestuursrapportage heeft geleid tot een meer nauwkeurige bevoorschotting.</p>	<p>1) – 2) – 3) Tijdens onze constructieve gesprekken met de financieel adviseurs worden de financiële ontwikkelingen van zowel de gemeenten als Werkzaak Rivierenland besproken. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheid om efficiënt te</p>	<p>Positieve zienswijze</p>

	<p>2) U geeft aan dat het cliëntenbestand complexer wordt, een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft en daardoor steeds moeilijker te begeleiden is naar werk. Daarnaast is de hoge instroom van jongeren onder de 27 zorgwekkend en houdt de instroom van statushouders aan. We zijn tevreden over de stappen die u onderneemt om deze doelgroepen ook in de toekomst goed naar werk te kunnen blijven begeleiden.</p> <p>3) Sinds 2024 pakken gemeenten Maasdiel en Zaltbommel de inburgeringstaak lokaal op en wordt deze taak niet meer uitgevoerd door Regio Rivierenland. We verwachten dat u samen met ons team inburgering en onze lokale partners inzet op een nauwe samenwerking, gezien de samenhang tussen de Participatiewet en de Wet Inburgering.</p>		<p>werken. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.</p> <p>4) –</p>	
Neder-Betuwe	-	-	-	Positieve zienswijze
Tiel	<p>1) We stellen vast dat het jaarverslag 2023 een waarheidsgetrouw beeld geeft van de ambities en doelstellingen. Werkzaak presteert beter dan het landelijk gemiddelde. Desondanks zijn de doelstellingen van 2023 niet</p>	-	<p>1) – 2) –</p>	Positieve zienswijze

	<p>behaald. U geeft hiervoor een duidelijke verklaring.</p> <p>2) We zien dat de aanpak van Werkzaam om in te zetten op loonkostensubsidie, werkt. Het aantal plaatsingen met loonkostensubsidie ten opzichte van het totale bijstandsbestand bedroeg in 2023 bij Werkzaam 18,4%. Landelijk is het percentage 15,1%. Deze inzet levert ook voordelen op buiten het domein van werk en inkomen. Werkzoekenden die gaan werken met ondersteuning van loonkostensubsidie krijgen meer zelfvertrouwen en nemen weer deel aan de samenleving. Dat geeft een besparing op de zorgkosten en verbetering van de algemene kwaliteit van leven. Wij spreken onze waardering uit voor deze mooie resultaten en verzoeken Werkzaam om in te blijven zetten op deze ontwikkeling.</p>			
West Betuwe	-	-	-	Positieve zienswijze
West Maas en Waal	<p>1) Wij stellen vast dat het Jaarverslag 2023 een getrouw beeld geeft van de behaalde ambities en doelstellingen. We concluderen dat Werkzaam Rivierenland in een uitdagend jaar een mooi rekeningsresultaat heeft behaald. Zo wordt op de onderdelen instroom,</p>	<p>2) De cijfers geven per saldo een positief resultaat (ook voor onze gemeente). Het subsidieresultaat van € 1,662.300,- ten opzichte van de Bestuursrapportage 2023 is fors voordeliger. Ook de Bedrijfsvoeringskosten zijn (ook weer afgezet de Bestuursrapportage 2023) flink</p>	<p>1) – 2) – 3) Wij nemen dit advies ter harte. In onze P&C documenten zullen we vanaf nu uitgebreider toelichten wat de behaalde resultaten zijn door inzet van innovaties waarvoor</p>	

	<p>plaatsingen met loonkostensubsidies en uitstroom beter gescoord dan landelijk. Het investeren in de relatie met de samenwerkingspartners (in te bijzonder de werkgevers) en het pro-actief mee bewegen in de arbeidsmarkt betaalt zich uit. Ook de focus op de kosten van de eigen organisatie werpt zijn vruchten af.</p> <p>3) Het voornemen om het restant van de reserve Regio Deal toe te voegen aan de reserve Innovatiefonds heeft onze instemming. De veranderingen in de bestandssamenstelling van het aantal uitkeringsgerechtigden rechtvaardigt naar onze mening deze inzet. Hierbij merken we wel op dat de voorwaarden ten aanzien van het Innovatiefonds onverminderd ook van toepassing zijn op het aanvullend toegevoegde budget. Dit betekent dat de financiële opbrengsten ontstaan door de inzet van techniek vanuit het fonds ook weer daaraan ten goede moeten komen. Hiermee waarborgen we dat ook op de langer termijn voldoende geld beschikbaar is voor ontwikkeling. Ook verwachten wij dat in de Jaarstukken expliciet aandacht wordt gegeven aan de bestedingen die uit het fonds worden gedaan.</p>	<p>lager (en wel € 2.383.600,-). Hetgeen resulteert in een ontvangst voor West Maas en Waal van € 180.600,-. De aanwezige reserves en voorzieningen (zoals onderhoud, personeel, inrichting Werkzaak, etc.) zijn ingezet voor de daarvoor bestemde doelen. Het investeringsprogramma is ook volgens planning opgepakt en in uitvoerig gebracht.</p> <p>4) We willen onze waardering uitspreken voor de wijze waarop Werkzaak Rivierenland in het uitdagende jaar 2023 invulling heeft, gegeven aan haar opdracht. Het heeft geleid tot niet alleen mooie resultaten voor onze bijstandsgerechtigden. Het is gerealiseerd binnen de beschikbare Rijksmiddelen (er is zelfs een klein overschot dat ten goede komt aan de gemeenten). Ook is er een positief bedrijfsvoeringsresultaat van € 2.383.600,-.</p>	<p>bedragen worden onttrokken vanuit de reserve Innovatiefonds. 4) –</p>	
--	---	---	--	--

Zaltbommel	<p>1) Voor 2023 waren uw doelstellingen ambitieus. Helaas heeft u deze doelstellingen niet behaald. U geeft hiervoor begrijpelijke verklaringen, zoals de hoger dan verwachte instroom van jongeren onder de 27 en de veranderde economische omstandigheden alsmede de instroom van asielzoekers. Ondanks dat, presteert u nog steeds boven het landelijk gemiddelde.</p> <p>2) U geeft aan dat het cliëntenbestand complexer wordt, een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft en daardoor steeds moeilijker te begeleiden is naar werk. Daarnaast is de hoge instroom van jongeren onder de 27 zorgwekkend en houdt de instroom van statushouders aan. We zijn tevreden over de stappen die u onderneemt om deze doelgroepen ook in de toekomst goed naar werk te kunnen blijven begeleiden. Een voorbeeld hiervan is het investeren in de samenwerking met de gemeentelijke schuldhulpverlening. Graag vernemen we hoe u heeft ingezet op deze samenwerking, dit lezen we niet terug in de jaarstukken.</p> <p>3) Sinds 2024 pakken gemeenten Zaltbommel en Maasdriel de inburgeringstaak lokaal op en wordt deze taak niet meer uitgevoerd door</p>	<p>4) Het stemt ons tevreden dat de bijsturing bij de bestuursrapportage heeft geleid tot een meer nauwkeurige bevoorschotting.</p>	<p>1) – 2 & 3) Tijdens onze constructieve gesprekken met de financieel adviseurs worden de financiële ontwikkelingen van zowel de gemeenten als Werkzaam Rivierenland besproken. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheid om efficiënt te werken. De strategie van Werkzaam om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaam realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.</p> <p>4) –</p>	Instemmen
------------	---	---	--	-----------

	Regio Rivierenland. We verwachten dat, gezien de samenhang tussen de Participatiewet en de Wet Inburgering, u inzet op een nauwe samenwerking met team inburgering en onze lokale partners in de Bommelerwaard.			
--	---	--	--	--

* = keuze uit: Positieve zienswijze / Instemmen