

Overzicht zienswijzen Begroting 2025				
	Inhoud	Financiën	Reactie werkzaak	Oordeel*
Buren	-	-	-	Instemmen
Culemborg	<p>1) Opnieuw durft Werkzaak voor 2025 ambitieuze doelstellingen te formuleren ondanks verschillende onzekere factoren waardoor prognoses over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt niet makkelijker worden. Een scherpere onderbouwing zou hierbij kunnen helpen.</p> <p>2) Met een geformuleerde instroompercentage van 50% en een uitstroom van 210 personen ligt de lat hoog, maar op grond van de huidige informatie haalbaar. De gemeente wil graag betrokken worden om noodzakelijke randvoorwaarden te scheppen, c.q. beschikbare diensten van het (lokale) netwerk effectief en efficiënt hieraan te verbinden.</p>	<p>3) Ten opzichte van de begroting 2024 zien we een stijging van de bedrijfsvoeringslasten; onderbouwd door een indexering én een lagere verwachte omzet. De hogere bedrijfsvoeringslasten worden gecompenseerd door een ingecalculleerd positief subsidieresultaat. De investering in capaciteit en kwaliteit van de dienstverlening is begrijpelijk maar de dekking hiervan niet geheel zonder risico's.</p> <p>Immers, de feitelijke uitgaven van de BUIG gerelateerde taken (uitkeringen e.a.) lagen in de gemeente Culemborg in 2023 ten opzichte van het beschikbare BUIG budget voor het eerst hoger dan in de afgelopen jaren. Hiermee is invulling gegeven aan het eerder overeengekomen solidariteitsbeginsel waarin gemeenten in onze regio inkomsten en uitgaven onderling evenwichtig verdelen. Maar ook in 2024 zien we een spanning</p>	<p>1) Wij nemen dit advies graag ter harte. De voortgang op onze doelstellingen kunt u volgen in onze tweemaandelijks rapportages die wij naar de gemeenten sturen. De bestuursrapportage 2025 is het eerste formele bestuurlijke document waarin we de stand van zaken over de meerjarenbeleidsdoelen en financiën rapporteren en waar nodig een voorstel doen voor wijziging.</p> <p>2) De samenleving is dermate complex dat het voor onze doelgroep steeds lastiger wordt om stappen te zetten richting werk. Voor het realiseren van onze doelstellingen, waaronder instroompreventie, is domeinoverstijgende samenwerking steeds belangrijker. Ambtelijk is dit in het gemeentelijk beleidsoverleg geagendeerd.</p> <p>3) Er is regelmatig afstemming met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende</p>	Instemmen

		ontstaan tussen inkomsten en uitgaven. De gemeente Culemborg wenst daarom via bestuurlijke en ambtelijke lijn nauw betrokken te blijven bij de financiële ontwikkelingen.	verantwoordelijkheid om efficiënt te werken. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.							
Maasdriel	<p>1) Doelstellingen De afgelopen jaren stelde u ambitieuze doelstellingen. Met de begroting 2025 heeft u ervoor gekozen om al uw doelstellingen naar beneden bij te stellen. Gezien de complexiteit van de doelgroep, de verwachte instroom van statushouders in 2025 en het niet kunnen realiseren van alle gestelde doelstellingen in 2023 lijkt ons dit een verstandige keuze.</p> <p>2) Krapte op de arbeidsmarkt en loonkostensubsidie U verwacht dat de krapte op de arbeidsmarkt voorlopig zal blijven aanhouden. Gelukkig blijft er voldoende werk beschikbaar voor de doelgroep van Werkzaak in o.a. de zorg, de groensector en schoonmaak. De vorig jaar door u aangekondigde krimp in de productiesector bleek gelukkig van beperkte invloed voor de doelgroep. We</p>	<p>5) Programmabegroting 2025 De begroting is structureel in evenwicht.</p> <p>6) Indexpercentage loon- en prijsstijgingen De loon- en prijsstijgingen die worden gehanteerd, betreffen de volgende percentages:</p> <table border="1" data-bbox="920 932 1341 1080"> <thead> <tr> <th></th> <th>Percentage in %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Loonstijgingen</td> <td>5,8 %</td> </tr> <tr> <td>Prijsstijgingen</td> <td>1,6 %</td> </tr> </tbody> </table> <p>Dit zijn autonome ontwikkelingen. Wij kunnen instemmen met een indexering van de loonkosten van 5,8% en een prijsindexering van 1,6%. Dit zijn percentages die voortkomen uit de regionale afspraken.</p>		Percentage in %	Loonstijgingen	5,8 %	Prijsstijgingen	1,6 %	<p>1) –</p> <p>2) Over financiële ontwikkelingen is regelmatig afstemming met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen. Uiteraard volgt werkzaak de langetermijneffecten van haar aanpak. Specifiek voor loonkostensubsidie geldt dat de rijksmiddelen voorzien in gelden voor begeleiding en nazorg.</p> <p>3) De samenleving is dermate complex dat het voor onze doelgroep steeds lastiger wordt om stappen te zetten richting werk. Samenwerking tussen</p>	Instemmen
	Percentage in %									
Loonstijgingen	5,8 %									
Prijsstijgingen	1,6 %									

	<p>kunnen ons vinden in uw inzet op uitstroom via loonkostensubsidie maar zijn wel benieuwd naar de langetermijneffecten hiervan, met name op het gebied van begeleiding en nazorg.</p> <p>3) Samenwerking met de gemeente In het kader van multiproblematiek bij een groot deel van de cliënten kunnen we ons voorstellen dat naast de professionals van Werkzaak ook steeds vaker professionals van de gemeente betrokken zijn bij een cliënt. We horen graag wat Werkzaak doet om de samenwerking met de gemeentelijke professionals zoals de inburgeringsconsulent, de participatiecoach en de schuldhulpverlener te verbeteren.</p> <p>4) Wijziging Participatiewet Doordat er nog steeds wordt onderhandeld over het nieuwe regeerakkoord geeft u aan dat er op dit moment nog onduidelijkheid bestaat over de wijziging van de Participatiewet. We zijn benieuwd naar de effecten hiervan op de begroting en roepen u op om ons op de hoogte te houden van de ontwikkelingen op dit gebied.</p>		<p>Werkzaak en gemeenten, geïnitieerd vanuit beide kanten, is randvoorwaardelijk om de bestaanszekerheid van inwoners te verbeteren.</p> <p>4) Over toekomstige wijzigingen van wet- en regelgeving houden wij u op de hoogte in onze P&C cyclus en in onze overleggen met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg.</p> <p>5) –</p> <p>6) –</p>	
<p>Neder-Betuwe</p>	<p>-</p>	<p>1) Financiële positie gemeenten: Gemeenten moeten maatregelen nemen om onze begrotingen</p>	<p>1) Er is regelmatig afstemming met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk</p>	<p>Instemmen</p>

		<p>sluitend te krijgen. Uit de voorjaarsnota van het Rijk blijkt dat we niet vanaf 2026, maar vanaf 2025 structureel minder budget ontvangen.</p> <p>Om te anticiperen op de afname van gemeentelijke middelen vragen wij de Gemeenschappelijke Regelingen om hun aandeel hierin te nemen. We vragen u om met verschillende opties te komen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke efficiency maatregelen kunt u doorvoeren; • Welke kosten op overhead en bedrijfsvoering kunnen verlaagd worden; • Welke niet wettelijke taken voert u voor de gemeenten uit; • Welke uitgewerkte keuzescenario's er op basis van bovenstaande informatie mogelijk zijn. <p>Aan de hand van deze en wellicht andere opties en uw resultaten willen we samen met u het gesprek voeren. Daartoe vragen wij u om ons waar mogelijk bij de aanbidding van de kadernota 2026 te informeren ten aanzien van bovenstaande.</p>	<p>beleidsoverleg. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheid om efficiënt te werken. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.</p>	
--	--	---	--	--

Tiel	<p>1) Wij constateren dat u binnen de gestelde kaders de conceptbegroting 2025 hebt opgesteld. Wij zien dat er geen nieuwe beleidsontwikkelingen opgenomen zijn.</p> <p>2) U ziet dat de aantallen van de SW-doelgroep afnemen en de aantallen van de doelgroep nieuw beschut toenemen. Dat vraagt om een doorontwikkeling, een verandering in aanpak van de bedrijfsvoering van Werkzaak. Wij zijn blij dat u een start gemaakt hebt met het voeren van strategische sessies over deze doorontwikkeling binnen het Algemeen Bestuur van Werkzaak. Wij verzoeken u ook om de raden in de gelegenheid te stellen om haar input te geven. Wij willen graag aan de voorkant meegenomen worden in deze strategische discussie.</p>	<p>3) Financiële situatie gemeenten Gemeenten moeten maatregelen nemen om onze begrotingen sluitend te krijgen. Uit de voorjaarsnota van het Rijk blijkt dat we niet vanaf 2026, maar vanaf 2025 structureel minder budget ontvangen. Om te anticiperen op de afname van gemeentelijke middelen vragen wij de Gemeenschappelijke Regelingen om hun aandeel hierin te nemen. Wij vragen u om met verschillende opties te komen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Welke efficiency maatregelen kunt u doorvoeren; • Welke kosten op overhead en bedrijfsvoering kunnen verlaagd worden; • Welke niet wettelijke taken voert u voor de gemeenten uit; • Welke uitgewerkte keuzescenario's er op basis van bovenstaande informatie mogelijk zijn. <p>Aan de hand van deze en wellicht andere opties en uw resultaten willen wij samen met u het gesprek voeren.</p>	<p>1) –</p> <p>2) Er is een start gemaakt met het voeren van strategische sessies over de doorontwikkeling/verandering van het sociaal werkbedrijf binnen het Algemeen Bestuur. De thema's uit het meerjarenbeleidsplan bieden aanknopingspunten om hieraan verder invulling te geven.</p> <p>3) Er is regelmatig afstemming met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheid om efficiënt te werken. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.</p>	Instemmen
West Betuwe	1) Onze zienswijze op de kaderbrief heeft niet geleid tot aanpassing van de	-	1) Zoals afgesproken hebben de controllers van de gemeenten hierin	Instemmen

	<p>systematiek van indexering. Wij zijn voornemens om voor de kaderbrief 2026 met de gemeenschappelijke regelingen tijdig tot eenduidige afspraken over te hanteren percentages voor loon- en prijsindexatie te komen.</p>		<p>het voortouw genomen. Zij zullen komen met een advies voor eenduidige afspraken over de te hanteren percentages voor loon- en prijsindexatie.</p>	
West Maas en Waal	<p>1) Wij stellen vast dat de ramingen gebaseerd zijn op de in de Kadernota 2025 benoemde uitgangspunten. De Programmabegroting 2025 en de Meerjarenraming 2026-2028 zijn opgesteld volgens de huidige inzichten. In de Begroting 2025 (en de Meerjarenraming(2026 t/m 2087) zijn ook vertaald de (financiële en inhoudelijke) ontwikkelingen die zich in het landschap hebben voorgedaan Ook zijn er weer (inhoudelijke) verbeteringen doorgevoerd die bijdragen aan transparantie en inzicht. Door het opnemen van een stelpost BUIG (en LKS) worden de effecten op de gemeentelijke bijdragen gedempt. Verder wordt in de Begroting de verbinding gelegd met de ambities en doelstellingen uit het vastgestelde Meerjarenbeleidsplan. De cijfers zijn transparant en geven een duidelijk beeld. Daarmee zijn de lasten en baten goed inzichtelijk. Op grond van de stukken stellen wij de raad dan ook voor om in te stemmen met de concept Programmabegroting 2025 en het</p>	<p>2) Ondanks onze instemming met de voor zienswijze voorgelegde concept-Begroting 2025 (en Meerjarenraming) vragen wij uw bestuur aandacht voor het volgende. De aanstaande terugval van de Rijksmiddelen vraagt om anticipatie van niet alleen de gemeente maar ook de GR-en die namens ons taken uitvoeren. Vanuit dit besef vragen wij u om verschillende opties te verkennen die bijdragen aan de opvang van de structureel lagere rijksmiddelen. Daarbij kan gedacht worden aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het doorvoeren van efficiency-maatregelen; • Het verhogen van de omzet (of voorkomen van terugval van die omzet) en/of • Het verminderen van de kosten van overhead en bedrijfsvoering. <p>Wellicht zijn er ook nog andere besparingsopties aanwezig vanuit</p>	<p>1) – 2) Er is regelmatig afstemming met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg. We zijn er ons van bewust voor welke grote financiële uitdagingen de gemeenten staan en de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheid om efficiënt te werken. De strategie van Werkzaak om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaak realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen.</p>	Instemmen

	Meerjarenperspectief 2026-2028 van de GR Werkzaam Rivierenland.	het perspectief van Werkzaam Rivierenland. Op basis van een verkenning van al deze - meer of minder kansrijke- scenario's kan dan in 2024 een bestuurlijke gedachteswisseling met elkaar plaatsvinden. Gezamenlijk zorgen we daarmee voor een toekomstbestendige taakuitvoering in het belang van onze inwoners die daarop aangewezen zijn.		
Zaltbommel	<p>1) Krapte op de arbeidsmarkt en marktontwikkelingen U geeft aan dat u verwacht dat de krapte op de arbeidsmarkt in de meeste sectoren voorlopig aanhouden. Daarbij denkt u vooral aan plekken waar er sprake is van groepsplaatsingen. U heeft het voornemen om met andere sociaal ontwikkelbedrijven en brancheorganisatie Cedris gezamenlijk meer (en betere) positie in de markt te krijgen en strategische werkgevers te verbinden. Dit voornemen moedigen wij aan. Ook willen wij u aanmoedigen om in te zetten op SROI voor zittende bedrijven en zich vestigende bedrijven in de regio. Gelukkig blijft er voldoende werk beschikbaar voor de doelgroep van Werkzaam in o.a. de zorg, de groensector</p>	<p>3) Financiën De Begroting 2025 van Werkzaam laat een stijging zien van de kosten. Dit komt voornamelijk door indexaties, stijging van het wettelijk minimumloon en formatieuitbreiding als gevolg van een tekort aan doelgroepprofessionals. Daarnaast is er een stelpost opgenomen voor het voordeel op BUIG conform de solidariteitsafpraak. Wij zien graag dat er meer aandacht is voor het monitoren van deze middelen zodat een eventueel voordeel sneller vertaald kan worden in de gemeentelijke begroting.</p>	<p>1) Over financiële ontwikkelingen is regelmatig afstemming met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg. De strategie van Werkzaam om te investeren in mensen is lonend. Niet alleen wordt dat duidelijk door onderzoek van o.a. Berenschot, maar ook door het structurele overschot dat Werkzaam realiseert ten opzichte van de rijksmiddelen voor het domein werk en inkomen. Uiteraard volgt werkzaam de langetermijneffecten van haar aanpak. Specifiek voor loonkostensubsidie geldt dat de rijksmiddelen voorzien in gelden voor begeleiding en nazorg. 2) Over toekomstige wijzigingen van wet- en regelgeving houden wij u op</p>	Instemmen

	<p>en schoonmaak. De vorig jaar door u aangekondigde krimp in de productiesector bleek gelukkig van beperkte invloed voor de doelgroep. We kunnen ons vinden in uw inzet op uitstroom via loonkostensubsidie maar zijn wel benieuwd naar de langetermijneffecten hiervan, met name op het gebied van begeleiding en nazorg.</p> <p>2) Wijziging Participatiewet Doordat er nog steeds wordt onderhandeld over het nieuwe regeerakkoord geeft u aan dat er op dit moment nog onduidelijkheid bestaat over de wijziging van de Participatiewet. We zijn benieuwd naar de effecten hiervan op de begroting en roepen u op om ons op de hoogte te houden van de ontwikkelingen op dit gebied.</p>		<p>de hoogte in onze P&C cyclus en in onze overleggen met de financieel- en beleidsadviseurs van de gemeenten via het gemeentelijk beleidsoverleg. 3) In de bestuursrapportage geven we inzicht in de actuele ontwikkelingen van de BUIG. Dat is voor ons het eerste moment dat we een bijstelling kunnen doorvoeren, rekening houdend met de meicirculaire en het bijgestelde voorlopige Rijksbudget.</p>	
--	---	--	--	--

* = keuze uit: Positieve zienswijze / Instemmen