

Overzicht zienswijzen Begroting 2026			
	Reactie / vragen	Beantwoording	Oordeel*
Buren (DEFINITIEF)	1) Meerdere deelnemers vroegen u in haar zienswijze op de kaderbrief 2026 om tot een bezuiniging te komen. Dit met 1,5% in de begrotingsjaren 2026 en 2027 ten opzichte van de begroting 2025. En oplopend naar een 3,0% lagere gemeentelijke bijdrage vanaf 2028. Wij vragen u om hieraan ook gehoor te geven voor de kosten van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Maar dan niet voor het deel van onze bijdrage voor de kosten van de Wsw salarissen van onze inwoners. Maar wél voor het deel van de kosten van de bedrijfsvoering /de uitvoering van de Wsw.	1) De opgenomen 1,5% betreft de gehele bedrijfsvoering, dit is voordat de splitsing naar de Wsw en Participatiewet is gemaakt. De verlaging van de gemeentelijke bijdrage komt ten goede aan alle deelnemende gemeenten.	Instemmen
Culemborg (DEFINITIEF)	1) <u>Kosten bedrijfsvoering</u> Uit de begroting blijkt een aanzienlijke kostenstijging van 4 miljoen euro voor de bedrijfsvoering. Helaas ontbreekt een gedetailleerde specificatie van de oorzaken van deze stijging en de specifieke kostenposten die hierbij betrokken zijn. Dit maakt het moeilijk voor ons om te begrijpen waarom deze verhoging noodzakelijk is. In de jaarrekening zien we echter een positief resultaat op de bedrijfsvoerings-kosten, en ook in eerdere jaren werden hoge bedragen begroot voor de bedrijfsvoering, terwijl er telkens een restantbedrag werd gerapporteerd. Dit roept vragen op: wordt hier structureel te veel begroot? Blijven er langdurig vacatures openstaan die niet wenselijk zijn? Wij vragen om een duidelijke uitleg van deze trend en, indien nodig, een herziening van de begroting. Daarnaast adviseren wij om te onderzoeken waar verdere efficiëntieverbeteringen binnen de bedrijfsvoering mogelijk zijn. Door innovatieve oplossingen en procesverbeteringen door te voeren, kunnen kosten worden verlaagd zonder afbreuk te doen aan de kwaliteit van de dienstverlening. Ook	1) De stijging wordt grotendeels veroorzaakt door indexeringen, de grootste post hierin zijn salarislasteren. Een verdergaande analyse en met name een financieel perspectief naar de toekomst wordt op dit moment op verzoek van het dagelijks bestuur uitgewerkt. Door het later invullen van de vacatures kan een voordeel ontstaan. Conform uitgangspunten van de kadernota wordt in de begroting de volledige formatie opgenomen. Daarnaast wordt de indexering vanuit de kaderbrief altijd in de eerstvolgende begroting meegenomen of de laatst bekende CAO als die actueler is. We zien toe op een frequente monitoring van budgetten. Gedurende het jaar wordt u hierover geïnformeerd in de reguliere P&C cyclus. Daarbinnen hebben we sinds 2022 de tussenrapportage als officieel P&C document toegevoegd. Uiteraard staan wij open voor suggesties om onze P&C cyclus en documenten verder te verbeteren.	Instemmen

	dringen wij aan op een constante en gedetailleerde monitoring van het budget om overschrijdingen te voorkomen en de beschikbare middelen optimaal te benutten. Transparante en regelmatige rapportages over de voortgang en de resultaten van de bedrijfsvoering zijn essentieel. 2) <u>Verlaging gemeentelijke bijdragen</u> In de reacties op de concept Kaderbrief 2026 is een verlaging van de gemeentelijke bijdrage van 1,5% voor 2026 gevraagd, wat neerkomt op een bedrag van 400.000 euro voor Werkzaam. Deze bijdrage betreft niet de geoormerkte bedragen, zoals de BUIG-gelden. We zijn verheugd dat de benodigde 400.000 euro voor 2026 is gevonden, maar het is aangekondigd dat een volgende stap in de verlaging naar 3% voor 2028 is gepland. Wij stellen voor om ook voor 2027 een stap van 2,25% in te plannen, zodat zowel Werkzaam als de gemeenten een geleidelijke en verantwoorde verlaging van de bijdragen kunnen realiseren. Dit biedt duidelijkheid en zorgt voor een stabiele financiële situatie op de lange termijn. 3) <u>Herbeoordeling inzet en verdeling re-integratiebudget</u> De verdeling van het re-integratiebudget tussen Werkzaam en Culemborg is in het verleden vastgesteld, waarbij 95% van het budget door Werkzaam wordt ingezet voor de doelgroepen Klantprofiel 1/2/3, en het resterende bedrag door de gemeente wordt gebruikt voor de activering van inwoners in KP 4. Wij constateren echter dat er steeds vaker gelden van Werkzaam terugvloeien naar de gemeente, terwijl het beschikbare budget voor de doelgroep KP 4 structureel te laag blijft. Dit heeft geleid tot een verhoogd gebruik van WMO-voorzieningen, wat niet wenselijk is. Wij verzoeken Werkzaam en de gemeentes om gezamenlijk te herzien hoe het re-	2) In de begroting en meerjarenraming is 1,5% verlaging van de bijdrage van gemeenten meegenomen. Vooruitlopend op 2028 zullen we kijken of er in 2027 al 2,25% gerealiseerd kan worden. Het Algemeen Bestuur heeft 10 juli 2025 besloten om Werkzaam een opdracht te geven om deze mogelijkheden te verkennen. Hiermee beogen we tegemoet te komen aan de financiële uitdagingen van alle gemeenten in de regio. 3) Zoals u weet ligt de begeleiding van deze doelgroep bij de gemeenten (m.u.v. de gemeente West Maas en Waal). De afspraken over de verdeling van het budget komen voort uit eerder gemaakte afspraken met de gemeenten. Indien het AB dit wenst, kunnen alternatieve verdelingen worden overwogen. Werkzaam staat positief tegenover een bredere inzet van het Werkzaam instrumentarium voor de doelgroepen die gemeenten bedienen (zoals KP4).	
--	---	--	--

	integratiebudget wordt ingezet, met bijzondere aandacht voor de bredere inzet van voorzieningen voor de doelgroep KP 4. Waar mogelijk stellen wij voor om een groter deel van dit budget binnen de gemeentelijke begroting beschikbaar te houden, om zo een betere ondersteuning te bieden aan deze doelgroep.		
Maasdriel (DEFINITIEF)	1) Wij zijn positief over het feit dat Werkzaak een start heeft gemaakt met het opstellen van toekomstscenario's en dat de voorgestelde bezuinigingen voor 2026 en 2027 niet ten koste gaan van de kwaliteit van de dienstverlening. 2) Tegelijkertijd vragen wij ons af hoe realistisch het is dat werkgevers de voorgestelde tariefsverhogingen zullen accepteren. De jaarrekening 2024 laat immers zien dat het aantal detachingsplekken is afgenomen, mede als gevolg van de actualisatie van het prijsbeleid. Werkgevers kiezen in dergelijke gevallen eerder voor loonkostensubsidie dan voor detachering. Wij zijn benieuwd welk alternatief plan er is voor het realiseren van een lagere gemeentelijke bijdrage, mocht de beoogde hogere omzet door de hogere, eerlijke prijzen niet haalbaar blijken. Graag worden wij via de P&C-stukken op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op dit vlak. 3) We zijn ook benieuwd naar de concrete mogelijkheden voor de inzet van AI binnen Werkzaak en de mogelijke impact daarvan op de huidige formatie. In het programma Bestuur & Beleid wordt vermeld dat dit nog in onderzoek is. Hoe realistisch is het dat de inzet van AI vanaf 2026 al tot een structurele besparing kan leiden? Graag worden wij via de P&C-stukken op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op dit vlak.	1) Dank voor de waardering, de kwaliteit van dienstverlening staat voor Werkzaak voorop. 2) De ontwikkeling van de omzet laat in 2025 tot nu toe een positief beeld zien. Op dit moment hebben we geen aanleiding te veronderstellen dat de omzetdoelstelling niet behaald zal worden in 2026. We monitoren dit uiteraard voortdurend. Op het moment dat deze of andere financiële doelstellingen onder druk staan, melden we dat en komen waar nodig met alternatieve maatregelen om de opdracht van de gemeenten om de gemeentelijke bijdrage te verlagen alsnog te realiseren. 3) Werkzaak is continu bezig met technologische innovaties, waaronder het op een verantwoorde wijze benutten van de mogelijkheden van AI. Zo is er technologische toepassing in de maak voor snelle verslaglegging en advisering bij het opmaken van rapportages. Deze kan worden ingezet door de werkcoaches van Werkzaak. 4) Dank.	Instemmen

	4) We vinden het positief om te zien dat de financiële uitgangspunten uit de Kaderbrief 2026 terugkomen in de conceptbegroting 2026.		
Neder-Betuwe (DEFINITIEF)	1) De raad van gemeente Neder-Betuwe stemt in met de voorliggende begroting 2026. Daarbij zijn wij ons er terdege van bewust dat de voorliggende begroting gebaseerd is op uw huidige taken. En dat de begroting nog zal wijzigen nadat de door onze gemeente verzochte aanpassing van de Gemeenschappelijke regeling en overdracht van taken in het kader van de Participatiewet plaatsvindt. 2) Wij stellen zeer op prijs dat u de gevraagde besparing op de bedrijfsvoeringskosten in de jaren 2026 en 2027 in de voorliggende begroting reeds zijn verwerkt. 3) Ook stellen we op prijs dat u ons op 12 mei jl. de kans bood met u in gesprek te gaan over de toekomst. Dat neemt niet weg dat er nog steeds zorgen bestaan over de financiële positie van gemeenten en het effect dat dit kan hebben op uw organisatie. Ons valt op dat Werkzaak zich in sommige scenario's richt op doelgroepen die niet onder de verantwoordelijkheid van gemeenten vallen. Dit ondanks eerdere oproepen om u te focussen op uw wettelijke taken. Mocht het in uw ogen in het belang zijn van uw organisatie om uw dienstverlening toch aan te bieden aan andere partijen dan gemeenten, dan zien wij graag uitgewerkt en toegelicht op welke wijze dit onze gemeentelijke bijdrage positief beïnvloedt. We vertrouwen erop dat we ook in de toekomst met u hierover op constructieve wijze het gesprek kunnen blijven voeren. 4) Daarnaast laat uw begroting een sterke mate van afhankelijkheid zien van een voordelig resultaat ten aanzien van de Specifieke uitkering die gemeenten ontvangen van het rijk (de zogenaamde BUIG). Nu delen we uw verwachting dat uw inzet ook in de komende jaren tot een positief resultaat zal	1) Binnen het invlechtingstraject is dit een belangrijke pijler. Hierover is Werkzaak voortdurend in gesprek met de betrokken medewerkers binnen uw gemeente. 2) Dank. 3) Dank voor de waardering. De door de raadsleden geleverde input nemen we mee bij onze strategische koers en leggen we voor aan het algemeen bestuur. 4) Juist om een reële raming te geven, wordt een inschatting gemaakt van de uitkeringsuitgaven en de rijksbijdrage (BUIG budget). Deze is opgenomen in de begroting, waarbij het verschil tussen de geraamde rijksbijdrage en geraamde	Instemmen

	leiden. Maar gezien de onzekere economische tijden spreken we hier toch graag onze zorg bij uit. We geven u dan ook in overweging om de baten en lasten voor de BUIG als realistische raming op te nemen in toekomstige begrotingen, zonder stelpost. Dit geeft ons in onze optiek een beter zicht op de structurele financiële positie van de deelnemende gemeenten.	uitkeringsuitgaven wordt opgenomen als stelpost. Dit is conform eerder gemaakte afspraken met uw gemeenten.	
Tiel (DEFINITIEF)	1) Wij waarderen het dat u begrip toont voor de financiële situatie waarin de gemeenten verkeren. Dit gedeelte begrip vormt een belangrijke basis voor ons overleg over de financiën voor de komende jaren. Het uitgangspunt blijft, 1,5 procent lagere deelnemersbijdrage in 2026 oplopend naar een 3 procent lagere gemeentelijke bijdrage vanaf 2028. Dit ten opzichte van de bijdrage in 2026 na indexatie. Wij zien dat de gevraagde besparing op bedrijfsvoeringskosten in de begrotingsjaren 2026 en 2027 is verwerkt, waarvoor onze waardering. U geeft aan nog in gesprek te gaan met het Algemeen Bestuur van Werkzaam om de verlaging tot 3% vanaf 2028 te realiseren, aan de hand van uitgewerkte scenario's. Per scenario verzoeken wij u de beleidsmatige implicaties zichtbaar en kenbaar te maken, om tot een goede besluitvorming te kunnen komen. 2) Ondanks de besparing op bedrijfsvoeringskosten, hebben wij nog steeds zorgen over de financiële posities van gemeenten vanaf 2026. Wij verzoeken het Dagelijks Bestuur van Werkzaam om voor de BUIG een reële raming van baten en lasten op te nemen in de begroting en daarmee de stelpost BUIG te laten vervallen. Gemeenten kunnen dan in de begroting al rekening houden met de resultaten op de BUIG waarmee een beter beeld van de structurele financiële positie van de gemeenten wordt weergegeven.	1) In het proces waarin we verdere maatregelen in kaart brengen om de gemeentelijke bijdrage te verlagen, brengen we de beleidsmatige implicaties in beeld. De mogelijke impact op onze dienstverlening betrekken we daarbij. 2) Juist om een reële raming te geven, wordt een inschatting gemaakt van de uitkeringsuitgaven en de rijksbijdrage (BUIG budget). Deze is opgenomen in de begroting, waarbij het verschil tussen de geraamde rijksbijdrage en geraamde uitkeringsuitgaven wordt opgenomen als stelpost. Dit is conform eerder gemaakte afspraken met uw gemeenten.	Instemmen

	3) We waarderen de mogelijkheid die wij hebben gehad om een strategische discussie te voeren over de toekomstbestendigheid van sociaal ontwikkelbedrijven. Naast de regionale raadsinformatieavond van 12 mei jl. willen wij graag met onze raad in gesprek gaan over de uitgewerkte scenario's. Vóór de behandeling van dit onderwerp door het Algemeen Bestuur van Werkzaam, verzoeken wij om rekening te houden met de raadscyclus van Tiel, zodat onze raad de gelegenheid heeft gehad om haar input te leveren en mee te denken over de scenario's die een positieve bijdrage leveren aan onze gemeentelijke doelstellingen. 4) Wij spreken onze waardering uit voor uw inspanningen om het lokale en regionale bedrijfsleven toegankelijk te maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wij moedigen u aan om deze aanpak voort te zetten bij nieuw te vestigen bedrijven in de regio	3) Dank voor de waardering. De door de raadsleden geleverde input nemen we mee bij onze strategische koers en leggen we voor aan het algemeen bestuur. 4) Dank. We omarmen de samenwerking met economische zaken, waardoor Werkzaam tijdig op de hoogte kan worden gebracht over nieuw te vestigen bedrijven. In geval uw gemeente signaleert dat zich kansen voordoen bij bestaande bedrijven, horen we dat uiteraard ook graag.	
West Betuwe (DEFINITIEF)	1) Wij spreken onze waardering uit dat u het verzoek van de gemeenteraad voor het verlagen van de bijdrage voor de gemeenschappelijke regeling Werkzaam Rivierenland ten aanzien van de 1,5% besparing voor 2026 en 2027 reeds heeft verwerkt in de begroting 2026. Tegelijkertijd geven wij u mee dat wij de voorgestelde besparingsscenario als kwetsbaar beschouwen. De zekerheid dat deze scenario's de gewenste besparing daadwerkelijk zullen opleveren, is op dit moment niet volledig gegarandeerd. De manier waarop kunstmatige intelligentie (AI) zal worden ingezet, is nog niet helder, evenals de vraag of werkgevers akkoord zullen gaan met de eerlijke prijs die Werkzaam vraagt voor onze inwoners. Deze onduidelijkheden maken het lastig om met zekerheid te zeggen	1) Dank. Op het moment dat onze financiële doelstellingen onder druk staan, melden we dat en komen waar nodig met alternatieve maatregelen om de opdracht van de gemeenten om de gemeentelijke bijdrage te verlagen alsnog te realiseren. Werkzaam is continu bezig met technologische innovaties, waaronder het op een verantwoorde wijze benutten van de mogelijkheden van AI. Zo is er technologische toepassing in de maak voor snelle verslaglegging en advisering bij het opmaken van rapportages. Deze kan worden ingezet door de werkcoaches van Werkzaam.	Instemmen

	dat de beoogde besparingen daadwerkelijk gerealiseerd kunnen worden. Indien blijkt dat de beoogde 1,5% en 3,0% besparingen niet gerealiseerd kunnen worden, verzoeken wij Werkzaak de gemeenten tijdig te informeren over het resultaat van de inspanningen. Tevens vernemen wij graag op welke wijze Werkzaak zal anticiperen op deze situatie om alsnog te voldoen aan de gestelde besparingen. 2) Daarnaast spreken wij onze waardering uit voor de innovatieve en vooruitstrevende wijze waarop Werkzaak invulling geeft aan de uitvoering van de Participatiewet. Wij waarderen het dat u vaak een voortrekkersrol speelt bij landelijke ontwikkelingen. Dit draagt bij aan de effectiviteit van de dienstverlening.	2) Dank.	
West Maas en Waal (CONCEPT)	1) De ramingen zijn gebaseerd op de uitgangspunten die zijn opgenomen in de Kadernota 2026. Verder zijn de (financiële en inhoudelijke) ontwikkelingen vertaald die zich in het landschap hebben voorgedaan. Ook wordt ingespeeld op die ontwikkelingen die aanstaande zijn en invloed hebben op de Begroting 2026 of het Meerjarenperspectief. 2) De cijfers zijn transparant en geven een getrouw beeld. 3) Er is al gedeeltelijk ingespeeld op de financieel problematische jaren voor de gemeenten. Twee scenario's zijn verwerkt in de Begroting voor de jaren 2026 t/m 2029. Hiermee voldoet u aan ons verzoek om de gemeentelijke bijdrage voor 2026 en 2027 structureel te verlagen met 1,5 %. De resterende verlaging, oplopend tot 3% vanaf 2028, zal later verwerkt worden als vanuit het Algemeen Bestuur besloten is welke scenario's hiervoor gebruikt gaan worden. 4) Ter overweging: Naar aanleiding van de uitdaging waar gemeenten voor staan en het verzoek voor een verlaging van de gemeentelijke bijdrage, zijn door Werkzaak rivierenland scenario's uitgewerkt en besproken met het Algemeen Bestuur.	1) Dank. 2) Dank. 3) Hier zien we op toe. 4) In het proces waarin we verdere maatregelen in kaart brengen om de gemeentelijke bijdrage te verlagen, brengen we de beleidsmatige implicaties in beeld. De mogelijke impact op onze dienstverlening betrekken we daarbij.	Instemmen

	Allereerst onze dank om te komen tot besparingen. Het laat ons zien dat ook Werkzaak Rivierenland meewerkt aan de financiële uitdagingen waar wij als gemeente voor staan. De gekozen opties (verhogen omzet door meer marktconforme prijzen én verlagen salariskosten door de inzet van AI) leveren een geraamd bedrag op van € 400.000,-. Het overgrote deel (75%) wordt behaald door omzetgroei. Door de onzekere economische tijden zit hier ook het grootste risico (zeker in een kwetsbaar en onzeker economisch klimaat). De taakstellende opdracht eindigt niet bij 1,5% maar strekt verder. In het vervolgproces binnen Werkzaak Rivierenland zal op basis van een maatregelen-set beoordeeld moeten worden wat aanvullend mogelijk is. Hiervoor is – zoals hiervoor aangegeven - een memo met scenario's opgesteld. Daarbinnen moet zeker aandacht zijn voor de effecten én risico's (zowel intern als extern). Spreiding van risico's en bewaken van de dienstverlening aan de klant zullen in balans moet zijn om daarmee ook om enige zekerheid te hebben dat de doelstelling van 3% wordt behaald. 5) Ter overweging: Het jaar 2026 zal voor Werkzaak Rivierenland de nodige uitdagingen met zich mee brengen. Allereerst is daar de inbedding van de dienstverlening aan de inwoners van de gemeente Neder-Betuwe. Uitgaande van een instemming van alle deelnemende gemeente met de toetreding van deze gemeente voor de basistaken (artikel 4). Op het gebied van werk en inkomen, informatiebeheer, -beveiliging en privacy, maar ook met betrekking tot de bedrijfsvoering is veel nieuwe wet- en regelgeving op komst. Ook de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026 zullen impact hebben door de wijzigingen in de bestuurssamenstellingen van zowel het Dagelijks Bestuur als het Algemeen Bestuur. Daarnaast zal in 2025 besluitvorming tot stand komen m.b.t. de	5) Werkzaak doet haar uiterste best om alle uitdagingen het hoofd te bieden. Bij de uitwerking van de 3 strategische lijnen dient de begroting van Werkzaak als basis. Daarin zijn de incidentele en structurele rijksbijdragen voor de toekomstbestendigheid verwerkt.	
--	--	--	--

	landelijke afspraken die gemaakt zijn over een toekomstbestendige sociale infrastructuur van werkbedrijven. Hierover zijn in maart 2024 binnen het AB al verkennende strategische gesprekken gevoerd. De thema's uit het door de gemeenteraden vastgestelde meerjarenbeleidsplan van Werkzaak sluiten hier goed op aan. Inmiddels zijn door u drie strategische lijnen gekozen. In mei 2025 is hierover een regionale raadsbijeenkomst georganiseerd. Uitgangspunt van ons is daarbij dat de lasten structureel afgedekt moeten zijn. Daarnaast loopt natuurlijk nog de bestuurlijke discussie omtrent de aanvullende opdracht tot het realiseren van een taakstellende besparing op de bedrijfsvoeringskosten (van 1,5% naar 3% ingaande 2028). De uitkomst daarvan verwachten wij uiterlijk medio 2026.		
Zaltbommel (DEFINITIEF)	1) Wij zijn blij om te zien dat jullie – naar aanleiding van onze zienswijze op de kaderbrief 2026- een begin hebben gemaakt met het opstellen van toekomstscenario's en dat de voorgestelde bezuinigingen voor 2026 en 2027 niet ten koste gaan van de kwaliteit van de dienstverlening. Wel vragen we ons af, hoe aannemelijk het is dat werkgevers de verhoging van de tarieven accepteren? De jaarcijfers over 2024 laten zien dat er in dat jaar minder detacheringsplekken zijn gerealiseerd als gevolg van o.a. actualisatie van het prijsbeleid. Als reden geven jullie aan dat werkgevers bij prijsverhoging eerder kiezen voor loonkostenplaatsing. Wat is jullie plan voor het realiseren van een lagere gemeentelijke bijdrage, als de verwachte hogere omzet niet kan worden behaald middels eerlijke, hogere prijzen? Wij worden graag in de P&C stukken op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen op dit vlak. 2) Ook zijn we benieuwd naar de concrete mogelijkheden voor toepassing van AI binnen Werkzaak en de impact daarvan op	1) De ontwikkeling van de omzet laat in 2025 tot nu toe een positief beeld zien. Op dit moment hebben we geen aanleiding te veronderstellen dat de omzetdoelstelling niet behaald zal worden in 2026. We monitoren dit uiteraard voortdurend. Op het moment dat deze of andere financiële doelstellingen onder druk staan, melden we dat en komen waar nodig met alternatieve maatregelen om de opdracht van de gemeenten om de gemeentelijke bijdrage te verlagen alsnog te realiseren. 2) Werkzaak is continu bezig met technologische innovaties, waaronder het op een verantwoorde wijze benutten van de	Instemmen

	de bestaande formatie. In het programma Bestuur & Beleid staat dat dit momenteel nog wordt onderzocht. Hoe aannemelijk is het dat er vanaf 2026 al een besparing door inzet van AI kan worden gerealiseerd? 3) We vinden het positief om te zien dat de financiële uitgangspunten uit de Kaderbrief 2026 terugkomen in de concept Begroting 2026.	mogelijkheden van AI. Zo is er technologische toepassing in de maak voor snelle verslaglegging en advisering bij het opmaken van rapportages. Deze kan worden ingezet door de werkcoaches van Werkzaak. Het totale effect van de inzet van deze en mogelijk andere technologieën is op dit moment nog niet bekend. Mocht in 2026 het financiële effect hiervan lager zijn dan de geraamde besparing op de gemeentelijke bijdrage dan zal Werkzaak alternatieve besparingsmogelijkheden verkennen. 3) Dank.	
--	--	--	--

* = keuze uit: Positieve zienswijze / Instemmen