

Memo AB

Aan: AB
Van: DB
Datum: 27-02-2026
Onderwerp: Besteding LKS vrijval 2025

Doel memo: het AB informeren

Door deze memo informeren we u dat in de jaarrekening een beslispunt tot resultaatbestemming wordt opgenomen.

Aanleiding

In het accountantsverslag 2024 is een opmerking gemaakt over de hoogte van de verplichting van loonkostensubsidies. Dit had betrekking op de bedragen waarvan de wettelijke termijn van 5 jaar is verstreken waarop de vordering kan worden opgevraagd.

De verplichting is ontstaan uit afgegeven beschikkingen aan werkgevers in de jaren 2020, 2021 en 2022 en zijn opgenomen onder de overlopende passiva. De loonkostensubsidie is bedoeld ter compensatie van de verminderde arbeidsproductiviteit van werknemers met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De subsidie wordt verstrekt door gemeenten op basis van de loonwaarde van de betreffende medewerker. Half 2022 is het nieuwe preferent werkproces in werking getreden. Dit houdt het volgende in:

- Op het moment dat een medewerker geplaatst wordt, wordt samen met de werkgever een aanvraag gedaan. De loonwaardebepaling, het contactmoment, de beschikking en betaling vinden plaats volgens standaard protocollen.
- De methodiek is gestroomlijnd, voorspelbaar en juridisch getoetst – precies zoals vastgelegd in de landelijke toolkit.
- Bij vaste uren vindt er automatische maandelijkse uitbetaling plaats op basis van de beschikking. Bij variabele uren wordt de loonstrook maandelijks aangeleverd, waarna uitbetaling plaatsvindt.

Vóór medio 2022 werd door Werkzaam op basis van een schatting de loonkostensubsidie berekend. Deze diende achteraf door de werkgever bij Werkzaam te worden opgevraagd.

Naar aanleiding van de opmerking door de accountant is een actieplan opgemaakt. Daarbij is contact geweest met betreffende werkgevers om alsnog de mogelijkheid te bieden het bedrag op te vragen. Het bedrag dat na deze actie resteert, is in 2025 vrijgevallen. Het gaat om EUR 738.000.

Op ons verzoek is bekeken of (een deel) van dit bedrag alsnog ingezet kan worden voor de werkgevers en doelgroepmedewerkers.

Probleemstelling en voorgestelde verbetering

Na de vrijval van EUR 738.000 in 2025, resteert in de voorziening een bedrag van circa EUR 180.000, dat is opgebouwd in 2021 (EUR 70.000) en 2022 (EUR 110.000) en respectievelijk vrijvalt in 2026 en 2027. Hieronder een overzicht van de bedragen en wanneer deze vrijvallen.

Jaar opbouw	Bedrag opbouw	Jaar vrijval
t/m 2020	EUR 738.000	2025
2021	EUR 70.000	2026
2022	EUR 110.000	2027

Beoogd effect

Door de vrijval wordt voldaan aan de benodigde wet- en regelgeving op het gebied van verwerking van de verplichtingen, het voorzichtigheidsbeginsel (wettelijke termijn van 5 jaar) en de bestendige gedragslijn (consistentie met voorgaande en toekomstige jaren).

We stellen voor om EUR 375.000 toe te voegen aan de reserve innovatiefonds via een beslispunt voor resultaatbestemming bij de jaarrekening 2025. Hiermee wordt een passend gedeelte gebruikt, waardoor het in de jaarrekening te presenteren BUIG resultaat in lijn ligt met het in de Tussentijdse rapportage 2025 aangekondigde resultaat.

Het deels reserveren van dit bedrag voor de reserve innovatiefonds biedt de mogelijkheid om toekomstige innovatieve projecten op te starten dan wel innovatieve investeringen te doen. Dit kan een mogelijkheid bieden tot het aannemen van complexere opdrachten, wat weer kan leiden tot een hogere omzet.