

Werkzaam Rivierenland
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

Uw brief van 10 april 2026
Uw kenmerk
Ons kenmerk 1576566

Team Maatschappelijke Ontwikkeling
Telefoonnummer 14 0418
Kerkdriel 11 juni 2026
Verzenddatum

Onderwerp Zienswijze conceptbegroting 2027 Werkzaam Rivierenland

Geacht bestuur,

Op 10 april 2026 ontvingen wij van u de conceptbegroting 2027 Werkzaam Rivierenland. U stelt ons in de gelegenheid uiterlijk voor 26 juni 2026 een zienswijze kenbaar te maken. Wij hebben de conceptbegroting besproken in onze raadsvergadering van 11 juni 2026 en hebben daarbij tot onderstaande zienswijze besloten.

Samenwerking met raad

Met de start van deze bestuursperiode is een deel van de leden van de gemeenteraad nieuw gestart. Regionale samenwerking blijft voor ons van groot belang: alleen in een sterke regio kunnen we maatschappelijke opgaven effectief aanpakken en onze ambities voor inwoners en ondernemers waarmaken.

De recente verkiezingen hebben in veel raden nieuwe leden gebracht, voor wie het werken met gemeenschappelijke regelingen nieuw is. Dat vraagt extra aandacht voor heldere uitleg en een zorgvuldige informatieopbouw. Wij waarderen het dat veel GR'en hier al actief in ondersteunen via introducties en toelichtingen.

Wij benutten graag de ruimte die is gelaten voor nieuwe keuzes en gaan hierover graag met u in gesprek. Daarbij is het voor ons belangrijk om tijdig inzicht te krijgen in komende thema's, opgaven en besluitmomenten, zodat wij onze kaderstellende rol goed kunnen vervullen.

Bij grote of complexe onderwerpen vragen wij om waar mogelijk een trapsgewijze aanpak, met eerst een beeldvormende fase en later besluitvorming. Dit helpt alle raadsleden om onderwerpen zorgvuldig te begrijpen en te wegen.

Wij zien uit naar een constructieve voortzetting van de samenwerking en waarderen het meedenken over verdere versterking van informatievoorziening en betrokkenheid van de raden.

Taakstelling

De financiële situatie van gemeenten staat onder druk en vormt een aanzienlijke uitdaging. Het zogenoemde ravijnjaar 2028 komt in zicht, waarin gemeenten door een forse daling van rijksmiddelen structureel minder financiële ruimte krijgen. Ook is een volledige compensatie voor loon- en prijsstijgingen niet gegarandeerd.

Om deze ontwikkelingen het hoofd te bieden hebben gemeenten reeds ingrijpende ombuigingen doorgevoerd en zullen zij ook in 2027 verdere maatregelen moeten treffen. Gezamenlijk hebben we daarom ook gekeken naar de taken en middelen van verbonden partijen. Afgelopen jaar heeft u hieraan invulling gegeven binnen het kader dat de gemeenten hebben meegegeven. Dit kader voorziet in een lagere gemeentelijke bijdrage van 1,5% in de begrotingsjaren 2026 en 2027 ten opzichte van de begroting 2025, oplopend naar een 3,0% lagere bijdrage vanaf 2028. Dit kader blijft dus van kracht voor het begrotingsjaar 2027 en geldt eveneens voor nieuwe ontwikkelingen.

Wij constateren dat de taakstelling voldoende is verwerkt in de conceptbegroting 2027, waarvoor onze dank.

Indexering

Wij constateren dat de toegepaste indexering in de conceptbegroting hoger is dan de ontwikkeling van de gemeentelijke inkomsten uit het Gemeentefonds voor 2027. Dit komt mede door de nieuwe financieringssystematiek voor gemeenten, waarin loon- en prijsontwikkelingen niet meer automatisch meestijgen met de rijksuitgaven.

Wij begrijpen dat u vanwege het hoge aandeel personeelskosten en reeds lopende taakstellingen beperkte ruimte heeft om deze indexatie neerwaarts bij te stellen. Lagere indexatie betekent voor de GR – en dus ook voor ons - feitelijk het maken van keuzes in taken en serviceniveau. Maar voor meerdere gemeenten in de regio leidt de mismatch tussen gemeentelijke inkomsten en GR-uitgaven tot financiële druk binnen de eigen begroting.

Wij respecteren de ambtelijk afgesproken indexeringsmethodiek voor 2027. Tegelijkertijd vragen wij om in 2026 samen een traject te starten voor het ontwikkelen van een toekomstbestendige indexeringssystematiek voor 2028 en verder. Hierin willen wij gezamenlijk:

- de relatie tussen indexering, taakinhoud en serviceniveau bespreken;
- rekening houden met verschillen tussen GR'en;
- werken aan voorspelbaarheid voor zowel gemeenten als GR'en;
- afstemmen hoe wordt omgegaan met jaren waarin loon- en prijsontwikkeling hoger uitvalt dan de macro-economische ramingen.

Beleidsinhoudelijk

Wij waarderen de wijze waarop de begroting 2027 invulling geeft aan de laatste jaarschijf van het meerjarenbeleidsplan 2024–2027. De strategische keuzes zijn helder doorvertaald naar concrete uitvoeringslijnen.

Positief is de inzet van het integratief gedragsmodel als leidend kader voor de ondersteuning van inwoners door Werkzaak. Daarnaast is het positief dat Werkzaak inwoners met een ondersteuningsbehoefte versterkt door middel van werk, het verder ontwikkelen van inclusief werkgeverschap en het stimuleren van een leven lang ontwikkelen op de werkvloer. Ook waarderen wij de samenwerking in de arbeidsmarktregio, met onderwijsinstellingen en het Doorstroompunt, in de ondersteuning van onder andere jongeren en statushouders. Verder zien wij het als positief dat Werkzaak haar rol verbreedt van het matchen op vacatures naar een meer adviserende en ondersteunende rol richting werkgevers, onder andere op het gebied van procesoptimalisatie, jobcarving en technologische innovaties.

Tot slot onderschrijven wij de aandacht voor technologie als middel om werk toegankelijker en efficiënter te maken, evenals de inzet op het benutten van externe middelen en subsidies om innovatieve projecten mogelijk te maken. Dit alles draagt bij aan een toekomstgerichte en wendbare uitvoering van de participatietaken.

Tot slot

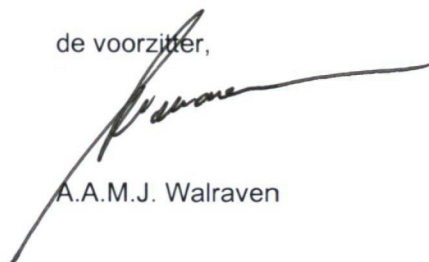
Wij stemmen in met de conceptbegroting 2027. Graag vernemen wij op welke wijze onze zienswijze in de definitieve versie is verwerkt of wordt meegenomen. Rest ons u veel succes te wensen met de uitwerking en uitvoering.

de plv. griffier,



E.J.A. van Rhijn-Sas

de voorzitter,



A.A.M.J. Walraven