

ONDERWERP

Normenkader rechtmatigheid 2026

BESLISPUNTEN

1. Instemmen met het normenkader rechtmatigheid dat van toepassing is met ingang van 1 januari 2026.

Opgesteld door: Karola Rentenaar

Datum: 17 augustus 2026

Akkoord manager: ja

Vertrouwelijke behandeling: nee

Behoort bij het besluit van 24 september 2026

Aldus besloten in de openbare vergadering van het algemeen bestuur van 24 september 2026

Het algemeen bestuur voornoemd,
De secretaris,

De voorzitter,

De heer C.H. van de Wetering

De heer J.M. de Geus

Aanleiding

Met ingang van het jaar 2024 moet door het dagelijks bestuur een rechtmatigheidsverantwoording worden afgegeven als onderdeel van de jaarstukken. Het dagelijks bestuur verantwoordt zich daarmee aan het algemeen bestuur over de rechtmatige totstandkoming van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten inclusief balansmutaties. Dit houdt in dat deze in overeenstemming zijn met de door het algemeen bestuur vastgestelde kaders en met bepalingen in de relevante wet- en regelgeving. Om een rechtmatigheidsverantwoording af te kunnen geven, is het nodig een actueel normenkader rechtmatigheid vast te stellen.

Op 4 november 2024 (actualisatie AB20250925) heeft het algemeen bestuur de Financiële verordening gemeenschappelijke regeling Werkzaak Rivierenland 2024 formeel vastgesteld. In deze verordening is het volgende artikel opgenomen inzake het normenkader voor de rechtmatigheid:

“Artikel 8. Voorwaardencriterium

Het dagelijks bestuur draagt zorg voor een actueel normenkader rechtmatigheid. Dit kader wordt vastgesteld door het algemeen bestuur en bevat alle relevante (interne) wet- en regelgeving waaruit financiële beheershandelingen kunnen voortvloeien. Het normenkader blijft van toepassing tot het moment dat een nieuw aangepast normenkader wordt vastgesteld.”

Probleemstelling en voorgestelde verbetering

De wijzigingen ten opzichte van het eerder in 2025 vastgestelde normenkader (AB20250925) zijn hieronder in het rood weergegeven. De kaders die komen te vervallen zijn geel gearceerd.

	Normenkader 2026 Werkzaak Rivierenland
Wetten	• Grondwet • Burgerlijk Wetboek • Gemeentewet • Algemene wet Bestuursrecht • Archiefwet • Wet Dwangsom • Wet GBA/BRP • Wet inburgering • Participatiewet (inclusief Wet Taaleis) • Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) • Wet SUWI en bijbehorende regeling • Sociale Verzekeringswetgeving • Fiscale wetgeving (Wet op de Vennootschapsbelasting, Wet op de Omzetbelasting, Wet op de Loonheffing, werkkostenregelingen Wet op het BTW Compensatiefonds (BCF) etc. • Arbeidswetgeving (Arbowet, Wet werk en zekerheid, ambtenarenwet, wet minimumloon, arbeidstijdenwet etc.) • Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) • Wet Normering Topinkomens (WNT) • Wet op de Gemeenschappelijke Regelingen • Wet Markt & Overheid • Wet financiering decentrale overheden (Fido) en aanverwante regelingen (RUDDO) • Wet Schatkistbankieren • Wet Hof (houdbaarheid overheidsfinanciën) • Aanbestedingswet 2012 (incl. Nederlandse vertaling Europese aanbesteding) • Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) • Breed Offensief (maatregelen vanaf 01 juli 2023)

	• Wet verbetering poortwachter • Wet open overheid (WOO) • Wet digitale overheid (WDO) • Wet hersteloperatie toeslagen • AI verordening (Europese wet AI Act) (augustus 2024) • Wet banenafpraak (Wet van 23 april 2025 houdende vereenvoudiging van de banenafpraak en de quotumregeling voor mensen met een arbeidsbeperking) (nu formeel juiste naam) • Besluit CO2- reductie werkgebonden personenmobiliteit (rapportageverplichting WPM) (per 1 juli 2024) (nu formeel juiste naam) • Wet modernisering elektronisch bestuurlijk verkeer (per 1 januari 2026)
Ministeriële regelingen	• Uitvoeringsregeling Financiering decentrale overheden (UFDO) • Besluit Begroting en Verantwoording (BBV) • Besluit accountantscontrole decentrale overheden (Bado) • Regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021 • Besluit Bijstandsverlening Zelfstandigen (BBZ) • IOAW en IOAZ alsmede bijbehorende inkomensbesluiten • Regeling informatieverstrekking sisa
Interne regelgeving	• Gemeenschappelijke Regeling Werkzaak Rivierenland (geactualiseerd 30 januari 2026) • Financiële verordening ex artikel 212, 213, en 213a Gemeentewet • Mandaatregeling Werkzaak, inclusief verleende ondermandaten • Algemeen Delegatiebesluit Werkzaak Rivierenland • Gemeentelijke verordeningen op grond van artikel 8 Participatiewet en bijbehorende richtlijnen zoals; - Afstemmingsverordening PW, IOAW en IOAZ - Re-integratieverordening Participatiewet - Verordening Tegenprestatie
Europese regelgeving	• Europese aanbestedingswet (EG 2004) (is vertaald in Aanbestedingswet 2012)

Beoogd effect

Het kunnen afgeven van een rechtmatigheidsverantwoording over het jaar 2026.

Argumenten

- 1.1 Over het boekjaar 2026 geeft de gemeenschappelijke regeling Werkzaak Rivierenland aan het algemeen bestuur en dagelijks bestuur een goed onderbouwde rechtmatigheidsverklaring af over het rechtmatig tot stand komen van de in de jaarrekening verantwoorde baten en lasten en de balansmutaties. Dat wil zeggen dat deze posten in overeenstemming zijn met de begroting en met de relevante wet- en regelgeving, waaronder gemeentelijke verordeningen. De accountant stelt vast dat dit getrouw weergegeven is.
- 1.2 Met het vaststellen van het normenkader rechtmatigheid benoemen we zowel voor Werkzaak als voor de accountant de relevante wet- en regelgeving inclusief verordeningen.
- 1.3 We voldoen aan artikel 8 van de Financiële verordening gemeenschappelijke regeling Werkzaak Rivierenland en de daaraan ten grondslag liggende kadernota rechtmatigheid van de commissie Besluit Begroting en Verantwoording provincies en gemeenten (BBV). Dit normenkader is van toepassing op het hele jaar 2026 en verder en zal bij wijzigingen opnieuw ter vaststelling aan het algemeen bestuur worden voorgelegd.

Advies

Financieel

n.v.t.

Juridisch / Beleid

n.v.t.

Personeel- en Organisatie

n.v.t.

Communicatie

Publicatie op intranet na vaststelling in het algemeen bestuur.

Informatiebeveiliging en privacy

n.v.t.

Uitvoering, borging en evaluatie

Het normenkader wordt minimaal jaarlijks geëvalueerd en bij wijzigingen opnieuw ter vaststelling aan het algemeen bestuur aangeboden.

Routing na besluitvorming AB

Terugkoppeling concerncontroller t.b.v. publicatie op intranet en actief uitdragen naar de medewerkers die hiermee aan de slag moeten.