AB20261126 - 3a 1b -

Werkzaak Rivierenland
T.a.v. het Dagelijks Bestuur
Postbus 321
4190 CH Geldermalsen

UW KENMERK	-		
UW BRIEF VAN	10 juli 2026	CONTACTPERSOON	L. Ippel
ONS KENMERK	GZDGCB2712340/2712352	TELEFOONNUMMER	0345-477700
VERZENDDATUM	25 september 2026	TEAM	Maatschappelijke Opgaven

ONDERWERP Zienswijze concept-bestuursrapportage 2026 Werkzaak Rivierenland

Geacht Dagelijks Bestuur,

Op 10 juli 2026 hebben wij uw concept-bestuursrapportage 2026 in goede orde ontvangen. De gemeenteraad van Culemborg heeft hiervan kennisgenomen en maakt gebruik van de mogelijkheid om hierop een zienswijze in te dienen.

Algemeen
De gemeenteraad constateert dat de bestuursrapportage over het algemeen helder en inzichtelijk is. De financiële afwijkingen worden goed toegelicht en de tussentijdse resultaten worden concreet weergegeven. Werkzaak Rivierenland is financieel in control en behaalt op meerdere onderdelen goede maatschappelijke resultaten. Zo blijft de instroom in de Participatiewet onder de gestelde norm, ligt het aantal banen met loonkostensubsidie boven de doelstelling en ontwikkelen zowel het subsidie- als het bedrijfsvoeringsresultaat zich gunstiger dan begroot. Wij vragen daarbij aandacht voor realistisch begroten: ervaringen uit eerdere realisaties kunnen waar mogelijk worden benut om toekomstige ramingen beter te laten aansluiten op de werkelijkheid.

Ook zien wij graag dat bij relevante financiële afwijkingen duidelijk wordt aangegeven of deze incidenteel of structureel van aard zijn. Het gunstige Wsw-resultaat vraagt daarbij om enige voorzichtigheid, omdat dit mede voortkomt uit een snellere daling van het aantal Wsw-medewerkers dan eerder geraamd en een daardoor hogere gemiddelde rijksbijdrage per medewerker. Ontwikkelingen waarop Werkzaak en gemeenten slechts beperkt invloed hebben. In bijlage 1 staat voor Culemborg € 473.900 onder ‘te betalen/te ontvangen’. Dit betreft het verschil tussen de voorschotten (€ 17.135.300) en de totale lasten na herverdeling (€ 16.661.400). Wij verzoeken dergelijke saldi voortaan zo te duiden dat direct duidelijk is of sprake is van een te betalen of te ontvangen bedrag.

Daarnaast waarderen wij dat Werkzaak blijft investeren in de doorontwikkeling van de organisatie en de dienstverlening. De inzet op innovatie, onder andere met DIWI, de Buddy App en Side-kick, en de ontwikkeling van de pilots *P-wetters in dienst*, *Ondernemerschap* en *Nieuwe doelgroepen* dragen bij aan een toekomstbestendige uitvoering.

Ontwikkeling van de doelgroep
Wij constateren dat de doelgroep binnen de Participatiewet steeds complexer wordt en dat duurzame uitstroom naar werk daardoor meer inspanning vraagt. Daarnaast blijft het aantal detacheringen achter bij de doelstelling. Omdat tussentijdse resultaten gedurende het jaar kunnen fluctueren, verzoeken wij Werkzaak bij afwijkingen kort toe te lichten wat de oorzaak is, of bijsturing nodig is, wat op het meetmoment redelijkerwijs verwacht mocht worden en of het jaardoel naar verwachting haalbaar blijft.

Daarbij is van belang de samenhang tussen detacheringen en loonkostenplaatsingen te duiden: medewerkers kunnen vanuit een detachering doorstromen naar een baan met loonkostensubsidie (LKS). Het aantal loonkostenplaatsingen ligt op 1 mei met 462 boven de jaardoelstelling van 425. Tegelijkertijd daalt de rijksbijdrage voor LKS. Dit komt niet doordat Werkzaak minder LKS inzet, maar doordat landelijk steeds meer gemeenten LKS inzetten, waardoor het aandeel van Werkzaak in de landelijke rijksbijdrage afneemt; daarnaast werkt een afboeking uit 2025 door in 2026. Wij vragen aandacht voor de financiële houdbaarheid van deze ontwikkeling.

Ook zien wij dat het aantal aanvragen voor aanvullende bijstand door jongeren onder de 21 jaar ten opzichte van 2025 is verdubbeld. Wij verzoeken Werkzaak inzicht te geven in mogelijke oorzaken van deze stijging en aan te geven of sprake is van een structurele ontwikkeling.

Beschut werk
Uit de bestuursrapportage blijkt dat de prognose voor het aantal dienstverbanden Beschut werk naar beneden is bijgesteld. Tegelijkertijd zien wij dat de doelgroep steeds complexer wordt. Het is daarom niet vanzelfsprekend dat de behoefte aan beschutte werkplekken afneemt. Wij verzoeken Werkzaak om samen met de deelnemende gemeenten inzicht te geven in de ontwikkeling van het aantal aanmeldingen, indicaties, gerealiseerde plaatsingen en eventuele wacht- en doorlooptijden. Op die manier kan worden beoordeeld of inwoners die zijn aangewezen op Beschut werk tijdig worden bereikt en ondersteund.

Doorontwikkeling Werkzaak
Wij verzoeken Werkzaak de deelnemende gemeenten actief te blijven betrekken bij de verdere uitwerking van de pilots en bij de inzet van de reserve Ontwikkeling infrastructuur sociaal ontwikkelbedrijf. Daarbij ontvangen wij graag inzicht in de planning en verwachte beslismomenten over de inzet van deze middelen, de wijze waarop de gemeenteraden hierbij worden betrokken, de maatschappelijke effecten,

de financiële consequenties en eventuele structurele gevolgen voor de deelnemende gemeenten.

Tot slot
Met inachtneming van bovenstaande aandachtspunten kan de gemeenteraad van Culemborg instemmen met de concept-bestuursrapportage 2026 van Werkzaak Rivierenland. Wel vezoeken wij u vriendelijk om de stukken tijdiger te versturen, zodat onze raad goed in positie komt om een zienswijze te bespreken en vast te stellen. Daarvoor bij voorbaat dank.

Wij zien de verdere uitwerking met belangstelling tegemoet.

Hoogachtend,

De griffier,	De voorzitter,
ValidSigned door D. van der Harst op 28-09-2026	ValidSigned door M.A. Mulder op 28-09-2026
D. van der Harst	M.A. Mulder

Omdat de goedkeuring voor deze brief digitaal is afgehandeld, ontbreekt een met de pen gezette handtekening.